
MUNICIPALIDAD DE BRAGADO

BOLETIN OFICIAL - JUNIO 2016

INTENDENTE MUNICIPAL

HÉCTOR VICENTE GATICA

COORDINADORA BOLETIN OFICIAL

DIRECCIÓN DE DEFENSA DEL CONSUMIDOR (OMIC)

DRA. MARÍA VICTORIA MAFFASSANTI

MUNICIPALIDAD DE BRAGADO

ALSINA 178 (6640) BRAGADO

(02342)54-1200

www.bragado.gov.ar

DEPARTAMENTO EJECUTIVO

DECRETOS

DECRETO 2326. Bragado, 1 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA.

DECRETO 2327 Bragado, 1 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA.

DECRETO 2328. Bragado, 1 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA.

DECRETO 2329. Bragado, 1 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA.

DECRETO 2330. Bragado, 1 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA.

DECRETO 2331. Bragado, 1 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA.

DECRETO 2332. Bragado, 1 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA.

DECRETO 2333. Bragado, 1 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA.

DECRETO 2334. Bragado, 1 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA.

DECRETO 2560. Bragado, 1 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2561. Bragado, 1 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2562. Bragado, 1 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2563. Bragado, 1 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2564. Bragado, 1 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2565. Bragado, 1 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2566. Bragado, 1 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2567. Bragado, 1 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2568. Bragado, 1 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2569. Bragado, 1 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2570. Bragado, 1 de junio de 2016. CONCEDIENDO la autorización otorgada por el Decreto 5512/15, sobre el lote de terreno municipal identificado catastralmente como Circ. II; Secc. A; Chacra 24; Fracc. 1; Parc. E; Partida 27770, según plano de mensura 12-10-96, ubicado en el predio del Complejo Deportivo de la ciudad de Bragado para la instalación de la antena de retransmisión de la Radio FM ORIGENES de la localidad de O'Brien, por el plazo de Cuatro (4) años contados a partir de la fecha de promulgación del Decreto mencionado. Pudiendo prorrogarse anualmente. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H.V.GATICA. M.TOMASINO.

DECRETO 2571. Bragado, 1 de junio de 2016. ACEPTANDO la renuncia presentada por el agente municipal, Leg. 3296 al cargo que desempeñaba como Personal de Servicio ES Clase IV de esta Municipalidad de Bragado, a partir del día 18 de Mayo de 2016. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H.V.GATICA. M.TOMASINO.

DECRETO 2572. Bragado, 1 de junio de 2016. ACEPTANDO la renuncia presentada por el agente municipal, Leg. 3378, al cargo que desempeñaba como Médico Asistente en el Hospital Municipal "San Luis" de esta Municipalidad de Bragado, a partir del día 1 de abril de 2016. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H.V.GATICA. M.TOMASINO

DECRETO 2573. Bragado, 1 de junio de 2016. DECLARANDO a agente municipal segun Leg. 1353 comprendido dentro de las previsiones del art. 14, incs. J de la Ley 11.757, y art. 24 del dto.- Ley 9650/80 y sus modificatorias. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H.V.GATICA. M.TOMASINO

DECRETO 2574. Bragado, 2 de junio de 2016. ADJUDICANDO el CONCURSO DE PRECIOS 02/2016, referente a la ADQUISICION de una Casilla Rodante construida en chapa con aislación puleoretánica, rampa, aire acondicionado, anafe, cámaras de vigilancia, pantalla solar e instalación eléctrica de 12 y 220 volt, para ser utilizada en la Dirección de Seguridad de la Municipalidad de Bragado, a la propuesta presentada por el oferente; "CASTAGNINO IVAN MARIO". Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H.V.GATICA. M.TOMASINO.

DECRETO 2575. Bragado, 2 de junio de 2016. ABONANDO en carácter de Ayuda Social proveniente de fondos de Partida consignada por el Ministerio de Desarrollo Social, a las beneficiarias que se desempeñan en las distintas Unidades de Desarrollo Infantil, denominadas "Mamás Cuidadoras". Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2576. Bragado, 2 de junio de 2016. DECLARANDO de INTERES SOCIAL la escrituración del inmueble identificado catastralmente como: CIRCUNSCRIPCION I; SECCIÓN D; QUINTA 66; MANZANA 66 C); PARCELA 9; del Partido de Bragado, a favor de la Sra. LILIAN INES LABOLLITA. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H.V.GATICA. M.TOMASINO.

DECRETO 2577. Bragado, 3 de junio de 2016. LLAMANDO a Licitación Pública 02/2016 referente a la pavimentación de la Avda. de Circunvalación "Tramo B" desde calle Sarmiento entre Combate de San Lorenzo y Entre Ríos de la ciudad de Bragado, con recursos del Fondo de Infraestructura municipal de la Provincia de Bs; Presupuesto Oficial: \$ 14.652.680, Fecha de Apertura 30 de Junio de 2016, Hora de Apertura: 10 horas, Lugar de apertura: Salón excombatientes de Malvinas de la Municipalidad (Alsina 178 – Bragado).Refrendado por el señor Secretario de Obras y Servicios Públicos. H.V. GATICA. F. BOLLINI.

DECRETO 2578. Bragado, 3 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio al HOGAR SAN VICENTE DE PAUL, destinado al pago de honorarios mes de ABRIL 2016 de la Prof. Susana Rivas la cual dicta en dicha Institución el curso de "Papelonos" para personas de la 3º Edad. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2579. Bragado, 3 de junio de 2016. OTORGANDO a la AGENCIA DE DESARROLLO LOCAL DE BRAGADO subsidio para solventar los gastos de funcionamiento necesarios para la promoción del desarrollo de Bragado. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H.V.GATICA. M.TOMASINO.

DECRETO 2580. Bragado, 3 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2581. Bragado, 3 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2582. Bragado, 3 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2583. Bragado, 3 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2584. Bragado, 3 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2585. Bragado, 3 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2586. Bragado, 3 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2686. Bragado, 3 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2687. Bragado, 3 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2688. Bragado, 3 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2689. Bragado, 3 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2690. Bragado, 3 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2691. Bragado, 3 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2692. Bragado, 3 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2693. Bragado, 3 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2694. Bragado, 3 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2695. Bragado, 3 de junio de 2016. LLAMANDO a Concurso de Precios N° 05/2016 referente a la adquisición de un Hidroelevador de arrastre Doble Comando con Pluma Extensible en altura, Estabilizadores Hidráulicos con Motor de 13 hp y radio de giro en 330 grados para ser utilizados en la Dirección de Seguridad de la Municipalidad de Bragado. Presupuesto Oficial: \$ 240.000,00. Fecha de Apertura: 10 de JUNIO de 2016. Hora de Apertura: 10:00 horas. Lugar de apertura: Salón Ex Combatientes de Malvinas de la Municipalidad de Bragado. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 2696. Bragado, 3 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2697. Bragado, 3 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2698. Bragado, 6 de junio de 2016. DECLARANDO de INTERES MUNICIPAL el Curso de Capacitación de operarios para Control de Cotorra, organizado por la Dirección de Fiscalización Vegetal (MAIBA) del Ministerio de Agroindustria de la Provincia de Buenos Aires, a realizarse el día 21 de junio. Refrendado por la Sra. Secretaria de Producción, Empleo y Turismo. H.V. GATICA. L. CALDERON.

DECRETO 2699. Bragado, 6 de junio de 2016. OTORGANDO Subsidio al atleta bragadense MIGUEL BARZOLA destinado a solventar gastos que demande su preparación física, y servicio de Transporte con motivo de su participación en una nueva Edición de las Fiestas Mayas. Refrendado por el señor Secretario de Relaciones Institucionales, Deporte, Cultura y Prensa. H.V. GATICA. A. CAMUS.

DECRETO 2700. Bragado, 6 de junio de 2016. ADJUDICANDO el CONCURSO DE PRECIOS 03/2016, referente a la ADQUISICION de una camioneta usada, Turbo Diesel, Doble Cabina, Tracción Simple para afectar a la Dirección de Servicios Especiales del Corralón Municipal de Bragado, a la propuesta presentada por el oferente; "RURAL BRAGADO". Refrendado por el Sr. Secretario de Obras y Servicios Públicos. H.V. GATICA.

DECRETO 2701. Bragado, 6 de junio de 2016. AUTORIZANDO el pago de los gastos generales que surjan de los actos y festejos por el año del Bicentenario de la Independencia Nacional, proclamada en San Miguel de Tucumán el 9 de julio de 1816. Refrendado por el Sr. Secretario de Relaciones Institucionales, Deportes, Cultura y Prensa. H. V. GATICA. A. CAMUS.

DECRETO 2702. Bragado, 6 de junio de 2016. AUTORIZANDO a abonar los gastos generales de organización, que demandó el evento ciclístico que se llevó a cabo el día 5 de junio de 2016, en la pista de ciclismo municipal de la ciudad de Bragado. Refrendado por el Sr. Secretario de Relaciones Institucionales, Deportes, Cultura y Prensa. H. V. GATICA. A. CAMUS.

DECRETO 2703. Bragado, 6 de junio de 2016. RECONOCIENDO OFICIALMENTE a la Comisión de Fomento del Barrio Sagrado Corazón de Jesús (Plan Federal Santa Marta), de la ciudad de Bragado, en los términos de la Ordenanza N° 569/87 y sus modificatorias. Refrendado por el Sr. Secretario de Relaciones Institucionales, Deportes, Cultura y Prensa. H. V. GATICA. A. CAMUS.

DECRETO 2704. Bragado, 6 de junio de 2016. OTORGANDO Subsidio al Consejo Escolar de Bragado que se destinará al pago de los gastos derivados del servicio de limpieza de 49 tanques de agua potable pertenecientes a Establecimientos Educativos sitios en el Partido de Bragado. Refrendado por el señor Secretario de Gobierno y Personal. H.V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 2705. Bragado, 6 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio a la Fundación Estudios del Oeste que será destinado a abonar 2º cuota y 50% de cuota anticipo de un Plan de Financiación de deuda por servicio de Agua Potable que dicha Institución tiene con la Empresa Aguas Bonaerenses :S.A. Refrendado por el señor Secretario de Gobierno y Personal. H.V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 2706. Bragado, 7 de junio de 2016. ACEPTANDO la renuncia presentada por el agente municipal Leg. 3316 al cargo que desempeñaba como Personal Técnico en el Laboratorio del Hospital Municipal "San Luis", de la Municipalidad de Bragado, a partir del día 11 de Mayo de 2016. Refrendado por el señor Secretario de Gobierno y Personal. H.V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 2707. Bragado, 7 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio a la Comisión de la BIBLIOTECA POPULAR JOSE INGENIEROS- MECHITA destinado a costear gastos de funcionamiento de este establecimiento educativo. Refrendado por el señor Secretario de Gobierno y Personal. H.V. GATICA. M. TOMASINO

DECRETO 2708. Bragado, 7 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio mensual a la Comisión de la BIBLIOTECA POPULAR IGNACIO WARNES destinado a solventar gastos de mantenimiento edilicio y pago de servicios básicos tales como energía eléctrica, gas, teléfono, entre otros; costos que derivan del pago de haberes del personal en relación de dependencia, de los aportes y contribuciones al sistema único de la seguridad social que corresponde al personal docente y a otros que componen la masa salarial de la Institución; compra de útiles escolares y servicio de folletería. Refrendado por el señor Secretario de Gobierno y Personal. H.V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 2709. Bragado, 7 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio al Centro de Estudiantes Universitarios de Bragado en la Ciudad de La Plata el cual destinará a la compra de una Heladera con Freezer de 330 litros para a ser utilizada en la Casa donde residen los estudiantes. Refrendado por el señor Secretario de Gobierno y Personal. H.V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 2710. Bragado, 7 de junio de 2016. ABONANDO al Director de Compras de este Municipio, Ctdor. Martín Acosta que lo destinará al pago de la transferencia inicial de dominio de dos Automotores marca Chevrolet modelo Classic 4 P Is ABS, año 2016, Dominios: AA062VX y AA198NB, para uso de este Municipio. Refrendado por el señor Secretario de Gobierno y Personal. H.V. GATICA. M. TOMASINO

DECRETO 2711. Bragado, 7 de junio de 2016. DECLARANDO de INTERÉS MUNICIPAL El VII Encuentro Regional Uniendo Metas "Jóvenes para el Futuro" que se realizará los días 31 de Agosto, 1 y 2 de Septiembre del corriente año en la ciudad de Bragado. Refrendado por el señor Secretario de Gobierno y Personal. H.V. GATICA. M. TOMASINO

DECRETO 2712. Bragado, 8 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio a cooperativistas municipales el cual se distribuirá entre cada integrante de la nómina de personas que se detallan a continuación del presente decreto, correspondiente al mes de Mayo de 2016. Refrendado por el señor Secretario de Gobierno y Personal. H.V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 2713. Bragado, 9 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2714. Bragado, 9 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA.

DECRETO 2715. Bragado, 9 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2716. Bragado, 9 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2717. Bragado, 9 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO .2718 Bragado, 9 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2719. Bragado, 9 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2720. Bragado, 9 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2721. Bragado, 9 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2722. Bragado, 9 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2723. Bragado, 9 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2724. Bragado, 9 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2725. Bragado, 9 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2726. Bragado, 9 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2727. Bragado, 9 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2728. Bragado, 9 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2729. Bragado, 9 de junio de 2016. LLAMANDO a Licitación Privada 12/2016 referente a la contratación de mano de obra, incluyendo materiales, para la construcción de los pórticos del Gimnasio Polideportivo municipal de la ciudad de Bragado con excepción del hormigón H21 que será provisto por la Municipalidad. Presupuesto Oficial: \$ 819.816,27. Fecha de Apertura 15 de junio de 2016. Hora de Apertura: 10 horas. Lugar de apertura: Salón excombatientes de Malvinas de la Municipalidad. Refrendado por el señor Secretario de Obras y Servicios Públicos. H.V. GATICA. F. BOLLINI.

DECRETO 2730. Bragado, 9 de junio de 2016. LLAMANDO a Licitación Privada 13/2016 referente a la provisión de 800 tn (ochocientas toneladas) de escoria granulometría 0-30 y 800 tn (toneladas); granulometría de 30-50 clasificada, libre de residuos de hierro, para la localidad de Comodoro Py, Partido de Bragado. Presupuesto Oficial: \$ 385.120. Fecha de Apertura 16 de Junio de 2016. Hora de Apertura: 10 horas. Lugar de apertura: Salón excombatientes de Malvinas de la Municipalidad. Refrendado por el señor Secretario de Obras y Servicios Públicos. H.V. GATICA. F. BOLLINI.

DECRETO 2731. Bragado, 9 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2732. Bragado, 10 de junio de 2016. ADJUDICANDO el CONCURSO DE PRECIOS 05/2016, referente a la adquisición de un hidroelevador de arrastre doble comando con pluma extensible en altura, estabilizadores hidráulicos con motor de 13 hp y radio de giro en 330m grados, para ser utilizado en la Dirección de Seguridad de la Municipalidad de Bragado; a la propuesta presentada por el oferente; "VASQUEZ LOPEZ MARIA FRANCISCA". Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 2733. Bragado, 10 de junio de 2016. DESIGNANDO a la Sra. Manzione Graciela, como representante de Dirección de Cultura de la Municipalidad, en la presentación de coloquios, ponencias y encuentros de Patrimonio Cultural Histórico. AUTORIZANDO los gastos generales que surjan de la presentación del Coloquio de Transformaciones Territoriales, "Repensando políticas y estrategias", en la ciudad de Salto, los días 27, 28 y 29 de julio del corriente año. Refrendado por el Sr. Secretario de Relaciones Institucionales, Deporte, Cultura y Prensa. H. V. GATICA. A. CAMUS.

DECRETO 2734. Bragado, 10 de junio de 2016. AUTORIZANDO el pago de los gastos de ALOJAMIENTO, RECEPCION Y CATHERING con motivo de la llegada al Municipio de Bragado de agentes capacitadores del Instituto Provincial de la Administración Pública (IPAP) durante el mes de Junio del corriente. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 2735. Bragado, 13 de junio de 2016. PROMULGANDO la Ordenanza N° 4796/16. Refrendado por el Sr. Secretario de Obras y Servicios Públicos. H.V. GATICA. F. BOLLINI.

DECRETO 2736. Bragado, 14 de junio de 2016. LLAMANDO LICITACION Privada 14/2016 referente a la adquisición de 221 toneladas de maíz para ser distribuidos entre los productores ganaderos del partido de Bragado afectados por las inundaciones. Presupuesto oficial \$ 663.000. Fecha de apertura 24 de junio de 2016. Hora de apertura 10 horas. Lugar de apertura Salón excombatiente de Malvinas de la Municipalidad. Refrendado por la señora Secretaria de Producción, empleo y Turismo. H.V.GATICA. L. CALDERON.

DECRETO 2737. Bragado, 14 de junio de 2016. ADJUDICANDO la Licitación Privada 11/2016 referente trabajos de limpieza de un total de 11.400 metros lineales del canal de desagües pluviales de la localidad de Comodoro Py desde su desembocadura en el brazo afluente del arroyo "El Gato", incluyendo el tramo lateral a las vías en la localidad y continuando por el tramo paralelo al acceso a Comodoro Py, a la propuesta presentada por el oferente "MINABER S.R. Refrendado por el Sr. Secretario de Obras y Servicios Públicos. H.V. GATICA. F. BOLLINI.

DECRETO 2738. Bragado, 14 de junio de 2016. ADJUDICANDO el CONCURSO DE PRECIOS 04/2016 referente a la CONTRATACION de mano de obra para continuar con las tareas de instalación de agua fría, agua caliente y gas en el nuevo edificio de la "Casa de la Cultura" de la ciudad de Bragado, a la propuesta presentada por el oferente; "BASUALDO HECTOR GABRIEL". Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 2739. Bragado, 14 de junio de 2016. PROMULGANDO la Ordenanza N° 4797/16. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 2740. Bragado, 14 de junio de 2016. PROMULGANDO la Ordenanza N° 4798/16. . Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 2741. Bragado, 14 de junio de 2016. PROMULGANDO la Ordenanza N° 4799/16. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 2742. Bragado, 14 de junio de 2016. PROMULGANDO la Ordenanza N° 4800/16. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO .2743. Bragado, 14 de junio de 2016. PROMULGANDO la Ordenanza N° 4801/16. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 2744. Bragado, 14 de junio de 2016. PROMULGANDO la Ordenanza N° 4802/16. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 2745. Bragado, 14 de junio de 2016. PROMULGANDO la Ordenanza N° 4803/16 Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 2746. Bragado, 14 de junio de 2016. PROMULGANDO la Ordenanza N° 4804/16. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 2747. Bragado, 14 de junio de 2016 PROMULGANDO la Ordenanza N° 4805/16. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 2748. Bragado, 14 de junio de 2016 PROMULGANDO la Ordenanza N° 4806/16 Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 2749. Bragado, 14 de junio de 2016 PROMULGANDO la Ordenanza N° 4807/16 Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 2750. Bragado, 14 de junio de 2016 PROMULGANDO la Ordenanza N° 4808/16 Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 2751. Bragado, 14 de junio de 2016. PROMULGANDO la Ordenanza N° 4809/16 Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 2752. Bragado, 14 de junio de 2016 PROMULGANDO la Ordenanza N° 4810/16 Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 2753. Bragado, 14 de junio de 2016 PROMULGANDO la Ordenanza N° 4811/16 Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 2754. Bragado, 14 de junio de 2016 PROMULGANDO la Ordenanza N° 4812/16 Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO .2755 Bragado, 14 de junio de 2016 PROMULGANDO la Ordenanza N° 4813/16 Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 2756. Bragado, 15 de junio de 2016. ACEPTANDO la renuncia presentada por el agente municipal Leg. 2994 al cargo que desempeñaba como Personal de Reemplazo de Servicio en la Unidad Sanitaria de O´Brien”, de esta Municipalidad de Bragado, a partir del día 29 de Abril de 2016. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 2757. Bragado, 15 de junio de 2016. DECLARANDO DE INTERES MUNICIPAL la 3º Jornada del Taller que brindan los integrantes del equipo de la Red de Innovación Local el cual se llevó a cabo el viernes 03 de junio del corriente en la ciudad de Bragado. AUTORIZANDO el pago de los gastos de organización y funcionamiento, así como de catering, servicio de transporte y viáticos con motivo de dicho taller. Refrendado por el señor Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 2758. Bragado, 15 de junio de 2016. ACEPTANDO la renuncia presentada por el agente municipal, Leg. 3735, al cargo que desempeñaba como Personal de Reemplazo en la Guardia Urbana, de esta Municipalidad de Bragado, a partir del día 10 de Mayo de 2016. Refrendado por el señor Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 2759. Bragado, 15 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio a la Cooperadora de la Escuela 20 de O´Brien”, el cual destinará al pago de los gastos con motivo de la compra de pintura y otros insumos necesarios para pintar el edificio de dicho establecimiento educativo. Refrendado por el Sr. Secretario de Relaciones Institucionales, Deporte, Cultura y Prensa. H. V. GATICA. A. CAMUS.

DECRETO 2760. Bragado, 15 de junio de 2016. DESIGNANDO a agente municipal según Leg. 3511, JEFE DE SERVICIO DE HEMOTERAPIA, del Hospital Municipal “San Luis”, a partir del día 1 de marzo de 2016. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H.V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO .2761 Bragado, 15 de junio de 2016. OTORGANDO Subsidio a la Comisión de Fomento del Barrio La Carlota, destinado al pago de los gastos derivados de la compra de materiales de construcción y servicio de obra necesarios para realizar reformas edilicias en su Salón Comunitario. Refrendado por el señor Secretario de Relaciones Institucionales, Deporte, Cultura y Prensa. H. V. GATICA. A. CAMUS.

DECRETO 2762. Bragado, 15 de junio de 2016. AUTORIZANDO el pago de los gastos por la compra de materiales e insumos requeridos para el funcionamiento y mantenimiento edilicio del Centro Regional Universitario del Oeste ubicado en la ciudad de Bragado. Refrendado por el señor Secretario de Gobierno y Personal. H.V.GATICA. M.TOMASINO.

DECRETO 2763. Bragado, 15 de junio de 2016. FIJANDO BONIFICACION POR MERITO, a partir del 01-05-16 y hasta el 31-05-16 por tareas de especial responsabilidad y dedicación a agentes municipales. Refrendado por el señor Secretario de Gobierno y Personal. H.V.GATICA. M.TOMASINO.

DECRETO 2764. Bragado, 15 de junio de 2016. DESIGNANDO a la Sra. MORENO MARIA, Legajo 2970, para desempeñarse como Personal de Reemplazo A Profesional Asistentes en el Hospital Municipal “San Luis”, de esta Municipalidad de Bragado, en reemplazo de su titular por el periodo en que permanezca en uso de su Licencia Anual Reglamentaria, a partir del día 7 de marzo de 2016 y hasta el día 20 de marzo de 2016. Refrendado por el señor Secretario de Gobierno y Personal. H.V.GATICA. M.TOMASINO.

DECRETO 2765. Bragado, 15 de junio de 2016. DESIGNANDO al Dr. CARUSO, JOSE ANTONIO, Leg. 3819 para desempeñarse como Profesional de Servicio en la Sala General del Hospital Municipal “San Luis”, por la baja del titular, Leg.

3460 a partir del día 1 de abril de 2016. Refrendado por el señor Secretario de Gobierno y Personal. H.V.GATICA. M.TOMASINO.

DECRETO 2766. Bragado, 15 de junio de 2016. AUTORIZANDO el pago de los Gastos de Organización con motivo de la charla informativa sobre servicios públicos y tarifas brindada en el Concejo Deliberante el pasado viernes 13 de mayo, la cual estuvo a cargo de Gustavo Ferrari, Secretario de Coordinación Ciudadana de la Defensoría del Pueblo de la Provincia de Buenos Aires. . Refrendado por el señor Secretario de Gobierno y Personal. H.V.GATICA. M.TOMASINO.

DECRETO 2767. Bragado, 15 de junio de 2016. DETERMINANDO que el Sr. Intendente Municipal de la Ciudad de Bragado percibirá lo que en concepto de Gastos de Representación corresponde a los meses de ENERO a JUNIO de 2016 inclusive, según lo establecido por la Ordenanza Complementaria. Refrendado por el señor Secretario de Gobierno y Personal. H.V.GATICA. M.TOMASINO.

DECRETO 2768. Bragado, 15 de junio de 2016. AUTORIZANDO el pago de los gastos de compra de trofeos, los cuales fueron entregados en la ciudad de Bragado el día 14 de mayo del corriente año, en la carrera atlética, organizada por los Artesanos Bragadenses. Refrendado por el Sr. Secretario de Relaciones Institucionales, Cultura, Deporte y Prensa. H.V. GATICA. A. CAMUS.

DECRETO 2769. Bragado, 15 de junio de 2016. DECLARANDO el cese al agente municipal según Leg. 3117 comprendido dentro de las previsiones del art. 14, incs. J de la Ley 11.757, y art. 24 del dto.- Ley 9650/80 y sus modificatorias. Refrendado por el señor Secretario de Gobierno y Personal. H.V.GATICA. M.TOMASINO.

DECRETO 2770. Bragado, 15 de junio de 2016. DESIGNANDO a agente municipal según Leg. 3786 para desempeñarse como chofer de ambulancia, en el área de salud de la Delegación de Mechita, en reemplazo de su titular Leg. 2138 por el periodo en que permanezca de su Semana de Franco, a partir del día 8 de Marzo de 2016 y hasta el día 15 de Marzo de 2016 y a partir del día 6 de Mayo de 2016 y hasta el día 16 de Mayo de 2016. Refrendado por el señor Secretario de Gobierno y Personal. H.V.GATICA. M.TOMASINO.

DECRETO 2771. Bragado, 16 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio a cooperativistas municipales. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V. GATICA. M.N. GATICA.

DECRETO 2772. Bragado, 16 de junio de 2016. OTORGANDO Subsidio al "Cicles Club Bragado" destinado a cubrir los gastos por la participación de sus Ciclistas en el Campeonato Argentino de Ciclismo de Pista Junior y Menores llevado a cabo en Mar Del Plata los días 27, 28 y 29 de Mayo del corriente. Refrendado por el señor Secretario de Relaciones Institucionales, Deporte, Prensa y Cultura. H. V. GATICA. A. CAMUS.

DECRETO 2773. Bragado, 21 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio a cooperativistas municipales. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H. V. GATICA. M.N. GATICA.

DECRETO 2774. Bragado, 21 de junio de 2016. AUTORIZANDO el pago de gastos generales que surjan de los actos protocolares, con motivo de la celebración del "Día de la Bandera", realizado el día lunes 20 de junio del corriente año. Refrendado por el Sr. Secretario de Relaciones Institucionales, Cultura, Deporte y Prensa. H.V. GATICA. A. CAMUS.

DECRETO 2775. Bragado, 21 de junio de 2016. DESIGNANDO como personal de reemplazo del municipio al agente municipal según legajo 3824 para desarrollar sus tareas en el área de transito de esta municipalidad. Refrendado por el señor Secretario de Gobierno y Personal. H.V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 2776. Bragado, 21 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio al "CLUB BOCA JUNIORS DE BRAGADO" destinado a solventar los gastos que demandan las tareas de mantenimiento y refacciones edilicias en la sede de la Institución. Refrendado por el señor Secretario de Relaciones Institucionales, Deporte, Cultura y Prensa. H.V. GATICA. A. CAMUS.

DECRETO 2777. Bragado, 21 de junio de 2016. REINTEGRANDO importe abonado al Hogar de Ancianos San Luis al Sr. BUZZADA, Néstor Eduardo de acuerdo a las razones anteriormente expuestas. Refrendado por el señor Secretario de Gobierno y Personal. H.V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 2778. Bragado, 21 de junio de 2016. LLAMANDO a Concurso de Precios N° 06/2016 referente a la adquisición de 60 metros lineales de Reductor de velocidad inyectado en color negro con reflectivos y sus anclajes correspondientes para su fijación en asfalto u hormigón. PRESUPUESTO OFICIAL: \$ 199.800. FECHA DE APERTURA: 29-06-2016. HORA DE APERTURA: 10:00 HS. LUGAR: Salón "Ex - combatientes de Malvinas Argentinas" de la Municipalidad de Bragado. Refrendado por el señor Secretario de Gobierno y Personal. H.V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 2779. Bragado, 22 de junio de 2016. DESIGNANDO como reemplazo del municipio a agente según legajo 3818 para desarrollar tareas en el área de desarrollo social. Refrendado por el Secretario de Gobierno y Personal. H.V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 2780. Bragado, 22 de junio de 2016. DECLARANDO de INTERES MUNICIPAL la realización de la Jornada de Medio Ambiente "Generando propuestas para un medio ambiente sostenible", organizada por la Municipalidad de Bragado y la Jefatura Distrital de Educación a través del C.E.P.T. N° 26., realizada el día 6 de junio. Refrendado por el señor Secretario de Gobierno y Personal. H.V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 2781. Bragado, 23 de junio de 2016. DECLARANDO de interés municipal el convenio de cooperación y asistencia interinstitucional entre la municipalidad de Bragado, el Registro Nacional de Trabajadores y empleadores agrarios y el Instituto privado Agrotécnico. Refrendado por la Sra. Secretaria de Producción, Empleo y Turismo. H.V.GATICA. L. CALDERON.

DECRETO 2782. Bragado, 23 de junio de 2016. PRORROGANDO la suspensión del agente municipal según Legajo N° 2594, en forma precautoria y por el término de sesenta (60) días, en virtud de la tramitación del sumario administrativo antedicho (art. 79 Ley 11.757). La presente prórroga comenzará a partir del día 26 de junio de 2016. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H.V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 2783. Bragado, 23 de junio de 2016. DECLARANDO DE INTERES CULTURAL los actos y festejos por el año del Bicentenario de la Independencia Nacional, proclamada en San Miguel de Tucumán el 9 de julio de 1816. Refrendado por el Sr. Secretario de Relaciones Institucionales, Cultura, Deporte y Prensa. H. V. GATICA. A. CAMUS.

DECRETO 2784. Bragado, 23 de junio de 2016. ABONANDO un pago al Director de Compras de este Municipio el cual lo destinará al pago de la transferencia inicial de dominio, incluido honorarios de Gestoría, de dos Automotores marca TOYOTA modelo HILUX, año 2016 para uso de este Municipio. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H.V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 2785. Bragado, 23 de junio de 2016. DESIGNASE a la Sra. MANZIONE GRACIELA, como representante de Dirección de Cultura de la Municipalidad, en la presentación de coloquios, ponencias y encuentros de Patrimonio Cultural Histórico. Refrendado por el Sr. Secretario de Relaciones Institucionales, Cultura, Deporte y Prensa. H.V.GATICA. A. CAMUS

DECRETO 2785. BIS. Bragado, 23 de junio de 2016. DECLARANDO de interés municipal la charla debate para la prevención de adicciones en conmemoración del día internacional de la lucha contra el uso indebido y el tráfico ilícito de drogas. Refrendado por.

el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H.V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 2786. Bragado, 23 de junio de 2016. ADJUDICANDO la Licitación Privada 12/2016 referente a la contratación de mano de obra, incluyendo materiales, para la construcción de los pórticos del Gimnasio Polideportivo municipal de la ciudad de Bragado con excepción del hormigón H21 que será provisto por la Municipalidad, a la propuesta presentada por el

oferente "MALFOY CONSTRUCCIONESS.A.". Refrendado por el señor Secretario de Obras y Servicios Públicos. H. V. GATICA. F. BOLLINI.

DECRETO 2787. Bragado, 23 de junio de 2016. DECLARANDO de INTERES MUNICIPAL el CONGRESO INTERNACIONAL SMART GOVERNMENT 2016 a realizarse en la ciudad de Buenos Aires el 28 y 29 de Junio de 2016. ABONANDO el pago de los gastos en concepto de aranceles por la participación en dicho Congreso del Sr. Intendente y dos funcionarios de este municipio. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 2788. Bragado, 23 de junio de 2016. DANDO de BAJA a agente como concurrente ad honorem en la Dirección de Turismo a partir del día 6 de junio de 2016. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 2789. Bragado, 24 de junio de 2016. ABONANDO al Sr. Victor Giannoni que destinará al pago de los gastos de impresión de la primera edición de "Realidades ", una publicación que empezará a circular en el ámbito del Partido de Bragado. Refrendado por el Sr. Secretario de Relaciones Institucionales, Deporte, Cultura y Prensa. H. V. GATICA. A. CAMUS.

DECRETO 2790. Bragado, 24 de junio de 2016. ABONANDO al ex agente municipal Leg. 1278 de acuerdo a lo establecido en el Art. 19º de la Ley 11.757. Refrendado por el Secretario de Gobierno Y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 2791. Bragado, 24 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2792. Bragado, 24 de junio de 2016 OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2793. Bragado, 24 de junio de 2016 OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2794. Bragado, 24 de junio de 2016 OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2795. Bragado, 24 de junio de 2016 OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2796. Bragado, 24 de junio de 2016 OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2797. Bragado, 24 de junio de 2016 OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2798. Bragado, 24 de junio de 2016 OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2799. Bragado, 24 de junio de 2016 OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 2800. Bragado, 24 de junio de 2016 OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 3051. Bragado, 24 de junio de 2016 OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 3052. Bragado, 24 de junio de 2016 OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 3053. Bragado, 24 de junio de 2016 OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 3054. Bragado, 24 de junio de 2016 OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 3055. Bragado, 24 de junio de 2016 OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 3056. Bragado, 24 de junio de 2016 OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 3057. Bragado, 24 de junio de 2016 OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 3058. Bragado, 24 de junio de 2016 OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 3059. Bragado, 24 de junio de 2016 OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 3060. Bragado, 24 de junio de 2016 OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 3061. Bragado, 24 de junio de 2016 OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 3062. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONADO bonificación por tareas insalubres a agentes municipales. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H.V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3063. Bragado, 28 de junio de 2016. DESIGNANDO como agente municipal según legajo 3823 a partir del 1º de mayo de 2016. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H.V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3064. Bragado, 28 de junio de 2016. LLAMANDO a Concurso de Precios N° 07/2016 referente a la adquisición de 60 (sesenta) conjuntos de trabajo compuestos por pantalón, chomba, buzo y equipo con logos y reflectivos para el personal de la Dirección de Seguridad de la Municipalidad de Bragado. Presupuesto Oficial: \$ 198.000. Fecha de Apertura: 1 de JULIO de 2016. Hora de Apertura: 10:00 horas. Lugar de Apertura: Salón Ex Combatientes de Malvinas de la Municipalidad de Bragado. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H.V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3065. Bragado, 28 de junio de 2016 ADJUDICANDO Licitación Privada 14/2016 referente a la adquisición de 221 tn (toneladas) de maíz para ser distribuidos entre los productores ganaderos del Partido de Bragado afectados por las inundaciones, a la propuesta presentada por "ASOCIACIÓN DE COOPERATIVAS ARGENTINAS COOPERATIVA LIMITADA". Refrendado por la señora Secretaria de Producción, Empleo y Turismo. H.V. GATICA. L. CALDERON.

DECRETO 3066. Bragado, 28 de junio de 2016 OTORGANDO adelanto a agente municipal agente según Legajo N° 3711 dentro de las disposiciones determinadas por Ordenanza N° 3002/02 promulgada por Decreto N° 636/02. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H.V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3067. Bragado, 28 de junio de 2016. DESIGNANDO como médico agregado al Dr. ZUKERVAR según legajo 2765 para desempeñar sus tareas en el hospital municipal San Luis . Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H.V GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3068. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3069. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3070. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3071. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3072. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3073. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3074. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3075. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3076. Bragado, 28 de junio de 2016. FIJANDO bonificación por tarea especial a agentes municipales. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3077. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3078. Bragado, 28 de junio de 2016. FIJANDO bonificación por tarea especial a agentes municipales. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3079. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3080. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3081. Bragado, 28 de junio de 2016. FIJANDO bonificación por tarea insalubre a agentes municipales. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3082. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3083. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3084. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3085. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3086. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3087. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3088. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3089. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3090. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO bonificación por mérito a agentes municipales. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3091. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3105. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3106. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3107. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3108. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3109. Bragado, 28 de junio de 2016. DESIGNANDO a agente municipal según legajo 3786 para desempeñarse como chofer de ambulancia en el área de salud de la delegación de Mechita. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3110. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3111. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3112. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3113. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3114. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO N °3115. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3116. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3117. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3170. Bragado, 28 de junio de 2016. DESIGNANDO a agente municipal según legajo 3831 para desarrollar sus tareas en obras públicas. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3171. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3172. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3173. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3174. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3175. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3176. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3177. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3178. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3179. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3180. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3181. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3182. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3183. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3184. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3185. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3186. Bragado, 28 de junio de 2016. OTORGANDO a agente municipal según legajo 2674 licencia especial sin goce de haberes a partir del día 15 de junio hasta el día 15 de julio de 2016. Refrendado por el sr. Secretario de gobierno y personal. h. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3187. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3188. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3189. Bragado, 28 de junio de 2016. DANDO de alta y DESIGNANDO en el plantel municipal a agente según legajo 3828 a partir del 1 de junio de 2016 para desarrollar tareas en la guardia urbana. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3190. Bragado, 28 de junio de 2016. DANDO de alta y DESIGNANDO en el plantel municipal a agente según legajo 3380 a partir del 1 de junio de 2016 para desarrollar tareas en la guardia urbana. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3191. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3192. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3193. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3194. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3195. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3209. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3210. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3211. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3212. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3213 Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3214. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3215. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3216. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3217. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3218. Bragado, 28 de junio de 2016. DESIGNANDO como personal de reemplazo del municipio a agente según legajo 3741 para desarrollar tareas en el área de desarrollo social. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3219. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3220. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3221. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3248. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3249. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3250. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3251. Bragado, 28 de junio de 2016. Refrendado por el Sr. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3252. Bragado, 28 de junio de 2016. AUTORIZANDO a inscribir bajo habilitación municipal 8939 el local ubicado en calle Suarez 593 de Bragado donde funciona una boutique denominada " A MI MANERA". Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3253. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3254. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3255. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3256. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3257. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3258. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3259. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3260. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3261. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3262. Bragado, 28 de junio de 2016. ABONANDO subsidio por pago bimestral correspondiente a los meses julio-agosto en concepto de beca, la que destinará a solventar gastos para continuar con sus estudios. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3263. Bragado, 28 de junio de 2016. ADJUDICANDO La Licitación Privada 13/2016 referente a la provisión de 800 tn (ochocientas toneladas) de escoria granulometría 0-30 y 800 tn (toneladas); granulometría de 30-50 clasificada libre de residuos de hierro, para la localidad de Comodoro Py, Partido de Bragado a la propuesta presentada por "ESCORBRAG S.R.L.". Refrendado por el señor Secretario de Obras y Servicios Públicos. H.V. GATICA. F. BOLLINI.

DECRETO 3264. Bragado, 28 de junio de 2016 OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 3265. Bragado, 28 de junio de 2016 OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 3266. Bragado, 28 de junio de 2016 OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 3267. Bragado, 28 de junio de 2016 OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 3268. Bragado, 28 de junio de 2016 OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 3269. Bragado, 28 de junio de 2016 OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 3270. Bragado, 28 de junio de 2016 OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 3271. Bragado, 28 de junio de 2016 OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 3272. Bragado, 28 de junio de 2016 OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 3273. Bragado, 28 de junio de 2016 OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 3274. Bragado, 28 de junio de 2016 AUTORIZANDO el pago de los gastos derivados de la compra de pintura y otros insumos necesarios para reacondicionar el edificio sede del Consejo Escolar de Bragado. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3275. Bragado, 28 de junio de 2016. ADJUDICANDO el concurso de precios 06/2016, referente a la Adquisición de 60 metros lineales de Reductor de velocidad inyectado en color negro con reflectivos y sus anclajes correspondientes para la fijación en asfalto de hormigón, a la propuesta presentada por el oferente; "NUVA S.A.C.I.F.I." Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECETO 3276. Bragado, 29 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio al Museo Municipal para cubrir gastos de mantenimiento y gastos generales del mismo, correspondiente a los meses de abril, mayo y junio del corriente año. Refrendado por el Sr. Secretario de Relaciones Institucionales, Cultura, Deporte y Prensa. H. V. GATICA. A. CAMUS.

DECRETO 3277. Bragado, 29 de junio de 2016. AUTORIZANDO gastos de aranceles de inscripción al curso de capacitación de RAFAM. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3278. Bragado, 30 de junio de 2016. OTORGANDO Subsidio al Consejo Escolar de Bragado destinado a la adquisición de una variada cantidad de electrodomésticos destinados a algunos establecimientos educativos en donde se tornan indispensables para su buen funcionamiento. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3279. Bragado, 30 de junio de 2016. OTORGANDO Subsidio al Consejo Escolar de Bragado destinado a la compra de alimentos para proveer al Servicio Alimentario Escolar de Escuelas de Adultos y Escuelas Secundarias del Distrito donde concurren alumnos con carencias de alimentación. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3280. Bragado, 30 de junio de 2016. AUTORIZANDO a inscribir bajo habilitación municipal 0017 el local ubicado en calle Rivadavia 1143 de Bragado donde funciona un local comercial dedicado a venta de repuestos de motos denominado "MOTOS LU". Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3281. Bragado, 30 de junio de 2016. DESIGNANDO a agentes municipales para desempeñarse como reemplazo del personal de planta que cumplen sus funciones en distintos sectores de la municipalidad, mientras duren sus licencias y por el período que se detalla seguidamente. A partir del 01 de JULIO de 2016 y hasta el 31 de DICIEMBRE de 2016. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3282. Bragado, 30 de junio de 2016. DESIGNANDO a agente municipal a Planta Temporaria del Municipio, a partir del 01 de JULIO y hasta el 31 de DICIEMBRE de 2016. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3283. Bragado, 30 de junio de 2016. OTORGANDO Subsidio al "Cicles Club Bragado" destinado a abonar los gastos generales de organización que demanda el evento ciclista denominado PRUEBA CICLISTICA Bicentenario, que se llevará a cabo el día 10 de julio de 2016, en la pista de ciclismo municipal de la ciudad de Bragado. Refrendado por el señor Secretario de Relaciones Institucionales, Deporte, Cultura y Prensa. H.V. GATICA. A. CAMUS.

DECRETO 3284. Bragado, 30 de junio de 2016. TRANSFIRIENDO la Partida consignada por el Ministerio de Desarrollo Social a la SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL de este Municipio. Refrendado por la Sra. Secretaría de Desarrollo Social. H. V. GATICA. M.N. GATICA.

DECRETO 3285. Bragado, 30 de junio de 2016. APLICANDO SANCION de Multa a la sociedad "AMACAR" (Asociación Mutual de Amigos Club Atlético Roberts). Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3286. Bragado, 30 de junio de 2016. APLICANDO SANCION de la Multa a la Tintorería-lavadero "América". Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO

DECRETO 3287. Bragado, 30 de junio de 2016. APLICANDO SANCION de Apercibimiento a la empresa "CARSA S.A" (Musimundo). Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO

DECRETO 3288. Bragado, 30 de junio de 2016. AUTORIZANDO a inscribir bajo habilitación de comercio 9629/16. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3289. Bragado, 30 de junio de 2016. AUTORIZANDO a inscribir bajo habilitación de comercio 9631/16. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3290. Bragado, 30 de junio de 2016. AUTORIZANDO a inscribir bajo habilitación de comercio 9312/16. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3291. Bragado, 30 de junio de 2016. AUTORIZANDO a inscribir bajo habilitación de comercio 4061/16. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3292. Bragado, 30 de junio de 2016. AUTORIZANDO a inscribir bajo habilitación de comercio 9538/16. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3293. Bragado, 30 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio al HOGAR SAN VICENTE DE PAUL, destinado al pago de honorarios mes de MAYO 2016 de la Prof. Susana Rivas la cual dicta en dicha Institución el curso de Papelonos para personas de la 3º Edad. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H. V. GATICA. M. N. GATICA.

DECRETO 3294. Bragado, 30 de junio de 2016. AUTORIZANDO a inscribir bajo habilitación de comercio 9632/16. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO

DECRETO 3295. Bragado, 30 de junio de 2016. AUTORIZANDO a inscribir bajo habilitación de comercio 9635/16. Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO

DECRETO 3296. Bragado, 30 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA.

DECRETO 3297. Bragado, 30 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 3298. Bragado, 30 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 3299. Bragado, 30 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 3300. Bragado, 30 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 3301. Bragado, 30 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 3302. Bragado, 30 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 3303. Bragado, 30 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 3304. Bragado, 30 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 3305. Bragado, 30 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 3406. Bragado, 30 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 3407. Bragado, 30 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 3408. Bragado, 30 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 3409. Bragado, 30 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 3410. Bragado, 30 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 3411. Bragado, 30 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 3412. Bragado, 30 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 3413. Bragado, 30 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 3414. Bragado, 30 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 3415. Bragado, 30 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 3416. Bragado, 30 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 3417. Bragado, 30 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 3418. Bragado, 30 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 3419. Bragado, 30 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 3420. Bragado, 30 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio debido a su estado real de indigencia. Imputando el gasto a la Cuenta 72.01.00. Refrendado por la Sra. Secretaria de Desarrollo Social. H.V GATICA. M.N.GATICA

DECRETO 3421. Bragado, 30 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio a Bomberos Voluntarios de Bragado destinado a solventar los gastos de la factura de energía (EDEN). Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO

DECRETO 3422. Bragado, 30 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio a el club Bragado Club destinado a solventar los gastos de la factura de energía (EDEN). Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3423. Bragado, 30 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio al club de la localidad de Mechita "Club Social y Deportivo Mechita" destinado a solventar los gastos de las facturas de energía (EDEN). Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3424. Bragado, 30 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio al Club Mariano Moreno destinado a solventar los gastos de energía (EDEN). Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3425. Bragado, 30 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio al Club Sportivo Bragado destinado a solventar los gastos de energía (EDEN). Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO

DECRETO 3426. Bragado, 30 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio al Centro de Jubilados y Pensionados de Warnes destinados a solventar los gastos de energía (EDEN). Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO

DECRETO 3427. Bragado, 30 de junio de 2016. OTORGANDO subsidio a la institución BRALCEC destinado a solventar los gastos de energía (EDEN). Refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO

DECRETO 3428. Bragado, 30 de junio de 2016. AUTORIZANDO a inscribir bajo habilitación municipal 4370/16. Refrendado por el señor Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

DECRETO 3429. Bragado, 30 de junio de 2016. ABONANDO gastos al Director de Compras de este Municipio, el cual lo destinará al pago de la transferencia inicial de dominio, incluido honorarios de Gestoría, de un Automotor marca Chevrolet modelo S10, año 2016 para uso de este Municipio. Refrendado por el señor Secretario de Gobierno y Personal. H. V. GATICA. M. TOMASINO.

FE DE ERRATAS. DECRETO 1502. Bragado, 12 de abril de 2016. PROCEDIENDO llevar a cabo por intermedio de la Dirección de Recaudación la baja de oficio de la habilitación del registro de contribuyentes a los siguientes comercios:

Gutiérrez Miguel Ángel 7415 Fund y depósito de metales

Molinuevo Daniel 8370 Retacería-sedería

Vivas Marcos Javier 9264 Despensa almacén

Juárez Diego Javier 7802 Video club Monster

Emanuelle Sandro 7108 Carnicería y chacinados

Mercado Central (c.c.Ltda) 9387 Supermercado

Matos Horacio 8619 Bar

Refrendado por el Señor Secretario de Gobierno y Personal. H.V. GATICA. M. TOMASINO.

DEPARTAMENTO LEGISLATIVO

ORDENANZAS

ORDENANZA 4796. El Honorable Concejo Deliberante acuerda y sanciona con fuerza de Ordenanza 4796/16:

ARTICULO 1º. DECLARANDO de Utilidad Pública y Pago Obligatorio la obra de ampliación de la red de agua potable para los titulares o poseedores a título de dueños de los inmuebles beneficiarios de la obra en las calles de la ciudad de Bragado que a continuación se detallan: Sarmiento entre Vega y Hnos. Islas, Sarmiento entre Vega y Juncal, Sarmiento entre Illia y Juncal, Viamonte entre Catamarca y Tucumán, Alberti entre Catamarca y Tucumán, Maestro Argentino entre Palacios y Chivilcoy.

ARTÍCULO 2º. AUTORIZANDO al departamento Ejecutivo a ejecutar la obra mencionada.

ARTICULO 3º. El costo de la mano de obra será absorbida por el Departamento Ejecutivo, el costo de los materiales será aportado entre el frentista y la Municipalidad quienes abonarán al contado o en cuotas. La suscripción y acogimiento de los vecinos frentistas se realizará a través de contratos individuales donde se establecerán los montos a abonar y forma de pago convenida.

ARTÍCULO 4º. DECLARANDO la aplicación la Ordenanza general 165/73 en todo lo que no se oponga a la presente.

ARTICULO 5º. CUMPLASE. COMUNIQUESE. REGISTRESE Y ARCHIVESE.

DADO EN LA SALA DE SESIONES DEL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE A LOS TRES DIAS DEL MES DE JUNIO DE DOS MIL DIECISEIS.

Dr. Aldo N. Expósito - Presidente HCD

Mariano N. Rodríguez - Secretario Legislativo

ORDENANZA 4797. El Honorable Concejo Deliberante acuerda y sanciona con fuerza de Ordenanza 4797/16.

ARTICULO 1º. ACEPTANDO la donación efectuada al Centro Cultural Florencio Constantino de Bragado, por el señor GARCIA FINGER, RAFAEL, un piano marca C BECHESTEIN.

ARTICULO 2º. CUMPLASE. COMUNIQUESE. REGISTRESE Y ARCHIVESE.

DADO EN LA SALA DE SESIONES DEL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE A LOS TRES DIAS DEL MES DE JUNIO DE DOS MIL DIECISEIS.

Dr. Aldo N. Expósito - Presidente HCD

Mariano N. Rodríguez - Secretario Legislativo

ORDENANZA 4798. El Honorable Concejo Deliberante acuerda y sanciona con fuerza de Ordenanza 4798/16.

ARTICULO 1º. CONVALIDANDO el convenio entre el Ministerio del Interior y Transporte de la Nación y la Municipalidad de Bragado.

ARTICULO 2º. CUMPLASE. COMUNIQUESE. REGISTRESE Y ARCHIVESE.

DADO EN LA SALA DE SESIONES DEL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE A LOS TRES DIAS DEL MES DE JUNIO DE DOS MIL DIECISEIS.

Dr. Aldo N. Expósito - Presidente HCD

Mariano N. Rodríguez - Secretario Legislativo

ORDENANZA 4799. El Honorable Concejo Deliberante acuerda y sanciona con fuerza de Ordenanza 4799/16.

ARTICULO 1º. OTORGANDO a cada bloque del Honorable Concejo Deliberante usuario y clave para poder acceder al sistema informático RAFAM.

ARTICULO 2º. Dicho acceso tendrá solo carácter de consulta.

ARTÍCULO 3º. El Cuerpo Deliberativo podrá disponer de toda la documentación contenida en el sistema informático RAFAM de forma permanente, es decir, que su acceso no estará limitado al período de tratamiento de la rendición de cuentas.

ARTÍCULO 4º. El asesoramiento técnico (honorarios de especialistas, etc) que demande cada bloque para poder hacer uso pleno de esta facultad así como los requerimientos materiales y de otro tipo que ello implique (ordenadores y demás dispositivos tecnológicos, así como la instalación del software oficial correspondiente, etc) serán solventados a través de los recursos asignados al Honorable Concejo Deliberante en el Presupuesto de Gastos y Cálculo de Recursos.

ARTÍCULO 5º. Las condiciones para hacer uso de esta facultad deberán estar dadas en el espacio físico donde funciona el Honorable Concejo Deliberante y, a menos que las condiciones edilicias o de otra índole lo impidan, cada bloque deberá poder acceder al sistema informático RAFAM en su correspondiente despacho.

ARTÍCULO 6º. CUMPLASE. COMUNIQUESE. REGISTRESE Y ARCHIVESE.

DADO EN LA SALA DE SESIONES DEL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE A LOS TRES DIAS DEL MES DE JUNIO DE DOS MIL DIECISEIS.

Dr. Aldo N. Expósito - Presidente HCD
Mariano N. Rodríguez - Secretario Legislativo

ORDENANZA 4800. El Honorable Concejo Deliberante acuerda y sanciona con fuerza de Ordenanza 4800/16.

ARTICULO 1º. ACEPTANDO la donación efectuada por la señora LEONOR ELSA FRACCARO, de dos lotes de terreno de su propiedad.

ARTICULO 2º. CONDONANDO la deuda por tasas municipales que hasta la fecha tiene el dominio que se transfiera. Asimismo gestione la condonación de deuda de IMPUESTO INMOBILIARIO PROVINCIAL que pudiera existir (conforme el art. 2º de la Ley 11622)

ARTÍCULO 3º. La ESCRITURA TRASLATIVA DE DOMINIO se gestionará ante la ESCRIBANÍA GENERAL DE GOBIERNO, a través del Convenio que mantiene con el COLEGIO DE ESCRIBANOS DE LA PROVINCIA DE BS. AS., sin cargo y exceptuada del pago de impuesto de sellos (conforme art. 3 de la Ley 11622)

ARTÍCULO 4º. CUMPLASE. COMUNIQUESE. REGISTRESE Y ARCHIVESE.

DADO EN LA SALA DE SESIONES DEL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE A LOS TRES DIAS DEL MES DE JUNIO DE DOS MIL DIECISEIS.

Dr. Aldo N. Expósito - Presidente HCD
Mariano N. Rodríguez - Secretario Legislativo

ORDENANZA 4801. El Honorable Concejo Deliberante acuerda y sanciona con fuerza de Ordenanza 4801/16.

ARTICULO 1º. AUTORIZANDO al señor Intendente del Municipio de Bragado, señor HECTOR VICENTE GATICA, a firmar convenio con el Ministerio de Desarrollo Social de la provincia de Buenos Aires, para el otorgamiento de becas para el hogar de ancianos San Luis de la ciudad de Bragado a través del Consejo Provincial de la Familia y Desarrollo Humano.-

ARTICULO 2º. CUMPLASE. COMUNIQUESE. REGISTRESE Y ARCHIVESE.

DADO EN LA SALA DE SESIONES DEL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE A LOS TRES DIAS DEL MES DE JUNIO DE DOS MIL DIECISEIS.

Dr. Aldo N. Expósito - Presidente HCD
Mariano N. Rodríguez - Secretario Legislativo

ORDENANZA 4802. El Honorable Concejo Deliberante acuerda y sanciona con fuerza de Ordenanza 4802/16.

ARTICULO 1º. CONVALIDANDO el contrato de Locación de inmueble celebrado entre la Municipalidad de Bragado y el Sr. LUCIANO DAMIAN RUELLA, cuya vigencia es de Veinticuatro (24) meses, dando inicio el día 01 de Mayo de 2016 y venciendo en consecuencia el día 30 de abril de 2018.

ARTICULO 2º. CUMPLASE. COMUNIQUESE. REGISTRESE Y ARCHIVESE.

DADO EN LA SALA DE SESIONES DEL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE A LOS TRES DIAS DEL MES DE JUNIO DE DOS MIL DIECISEIS.

Dr. Aldo N. Expósito - Presidente HCD
Mariano N. Rodríguez - Secretario Legislativo

ORDENANZA 4803. El Honorable Concejo Deliberante acuerda y sanciona con fuerza de Ordenanza 4803/16.

ARTICULO 1º. CONVALIDANDO el contrato de locación de inmueble celebrado entre la Municipalidad de Bragado y el señor Luciano Damian Ruella cuya vigencia es de Veinticuatro (24) meses, dando inicio el día 01 de Mayo de 2016 y venciendo en consecuencia el día 30 de Abril de 2018.

ARTICULO 2º. CUMPLASE. COMUNIQUESE. REGISTRESE Y ARCHIVESE.

DADO EN LA SALA DE SESIONES DEL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE A LOS TRES DIAS DEL MES DE JUNIO DE DOS MIL DIECISEIS.

Dr. Aldo N. Expósito - Presidente HCD

Mariano N. Rodríguez - Secretario Legislativo

ORDENANZA 4804. El Honorable Concejo Deliberante acuerda y sanciona con fuerza de Ordenanza 4804/16

ARTICULO 1º. CONVALIDANDO el convenio de cooperación celebrado por el Departamento Ejecutivo con la Dirección General de Cultura y Educación de la Provincia de Buenos Aires, representada por la Sra. Verónica Tucci, en su carácter de Presidente del CONSEJO ESCOLAR BRAGADO, con fecha 25 de Abril de 2016 y teniendo vigencia por año calendario hasta el día 31 de Diciembre de 2016, prorrogable por períodos anuales.-

ARTICULO 2º. CUMPLASE. COMUNIQUESE. REGISTRESE Y ARCHIVESE.

DADO EN LA SALA DE SESIONES DEL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE A LOS TRES DIAS DEL MES DE JUNIO DE DOS MIL DIECISEIS.

Dr. Aldo N. Expósito - Presidente HCD

Mariano N. Rodríguez - Secretario Legislativo

ORDENANZA 4805. El Honorable Concejo Deliberante acuerda y sanciona con fuerza de Ordenanza 4805/16

ARTICULO 1º. DEROGANDO la Ordenanza 4764/15.

ARTICULO 2º. AUTORIZANDO al Departamento Ejecutivo a escriturar a favor de la Cooperativa de Provisión de Insumos y Servicios Para Transportistas de Bragado el inmueble denominado catastralmente como CIRC: V; FRACCIÓN: XI; PARCELA 1, ubicado en el PARQUE INDUSTRIAL DE BRAGADO, Ing. Jaime Bernardo Coll

ARTICULO 3º. CUMPLASE. COMUNIQUESE. REGISTRESE Y ARCHIVESE.

DADO EN LA SALA DE SESIONES DEL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE A LOS TRES DIAS DEL MES DE JUNIO DE DOS MIL DIECISEIS.

Dr. Aldo N. Expósito - Presidente HCD

Mariano N. Rodríguez - Secretario Legislativo

ORDENANZA 4806. El Honorable Concejo Deliberante acuerda y sanciona con fuerza de Ordenanza 4806/16

ARTICULO 1º. DECLARANDO de Utilidad Pública y Pago Obligatorio la Obra CONSOLIDADO CON ESCORIA en calle Curiale entre Rivadavia y Pellegrini, para los titulares o poseedores a título de dueño de los inmuebles con frente a la misma.

ARTICULO 2º. AUTORIZANDO al Departamento Ejecutivo a ejecutar la obra mencionada en el artículo primero.

ARTICULO 3º. El costo de la obra será determinado por el Departamento Ejecutivo, y será abonado totalmente por los frentistas, prorrateado por frente, al contado o en cuotas. La suscripción y acogimiento de los vecinos frentistas se realizará a través de contratos individuales donde se establecerán los montos a abonar y forma de pago convenida. El municipio podrá percibir pagos anticipados de cuotas.

ARTÍCULO 4º. DECLARANDO de aplicación la Ordenanza General Nro. 165/73 en todo lo que no se oponga a la presente.

ARTÍCULO 5º. CUMPLASE. COMUNIQUESE. REGISTRESE Y ARCHIVESE.

DADO EN LA SALA DE SESIONES DEL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE A LOS TRES DIAS DEL MES DE JUNIO DE DOS MIL DIECISEIS.

Dr. Aldo N. Expósito - Presidente HCD

Mariano N. Rodríguez - Secretario Legislativo

ORDENANZA 4807. El Honorable Concejo Deliberante acuerda y sanciona con fuerza de Ordenanza 4807/16

ARTICULO 1º. CONVALIDANDO el contrato de locación celebrado entre la Municipalidad de Bragado y el señor Fuschetto Gasparino. El que tendrá una duración de Veinticuatro (24) meses, contados a partir del día 01 de mayo de 2016 y venciendo en consecuencia el día 30 de Abril de 2018.

ARTICULO 2º. CUMPLASE. COMUNIQUESE. REGISTRESE Y ARCHIVESE.

DADO EN LA SALA DE SESIONES DEL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE A LOS TRES DIAS DEL MES DE JUNIO DE DOS MIL DIECISEIS.

Dr. Aldo N. Expósito - Presidente HCD
Mariano N. Rodríguez - Secretario Legislativo

ORDENANZA 4808. El Honorable Concejo Deliberante acuerda y sanciona con fuerza de Ordenanza 4808/16
ARTICULO 1º. CONVALIDANDO el contrato de locación celebrado entre la Municipalidad de Bragado y las señoras Antonia Ida Fernández y Angélica Fernández. El que tendrá una duración de Dos (2) años, contados a partir del día 02 de Mayo de 2016 y venciendo en consecuencia el día 01 de Mayo de 2018
ARTICULO 2º. CUMPLASE. COMUNIQUESE. REGISTRESE Y ARCHIVESE.

DADO EN LA SALA DE SESIONES DEL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE A LOS TRES DIAS DEL MES DE JUNIO DE DOS MIL DIECISEIS.

Dr. Aldo N. Expósito - Presidente HCD
Mariano N. Rodríguez - Secretario Legislativo

ORDENANZA 4809. El Honorable Concejo Deliberante acuerda y sanciona con fuerza de Ordenanza 4809/16
ARTICULO 1º. AUTORIZANDO al señor Intendente del municipio de Bragado, señor HECTOR VICENTE GATICA a firmar convenio con el Ministerio de Desarrollo Social de la Provincia de Buenos Aires para el otorgamiento de becas para el Hogar Madre Teresa de Calcuta de la ciudad de O'Brien
ARTICULO 2º. CUMPLASE. COMUNIQUESE. REGISTRESE Y ARCHIVESE.

DADO EN LA SALA DE SESIONES DEL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE A LOS TRES DIAS DEL MES DE JUNIO DE DOS MIL DIECISEIS.

Dr. Aldo N. Expósito - Presidente HCD
Mariano N. Rodríguez - Secretario Legislativo

ORDENANZA 4810. El Honorable Concejo Deliberante acuerda y sanciona con fuerza de Ordenanza 4810/16
ARTICULO 1º. DECLARANDO de INTERÉS SOCIAL la escrituración a nombre de la Municipalidad de Bragado de los terrenos conforme el plano de mensura, unificación y división 012-18-07.
ARTICULO 2º. REQUIRIENDO la intervención de la Escribanía General de Gobierno de la Provincia de Buenos Aires, a los fines del otorgamiento de la escritura traslativa de dominio de los inmuebles referenciados.
ARTICULO 3º. CUMPLASE. COMUNIQUESE. REGISTRESE Y ARCHIVESE.

DADO EN LA SALA DE SESIONES DEL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE A LOS TRES DIAS DEL MES DE JUNIO DE DOS MIL DIECISEIS.

Dr. Aldo N. Expósito - Presidente HCD
Mariano N. Rodríguez - Secretario Legislativo

ORDENANZA 4811. El Honorable Concejo Deliberante acuerda y sanciona con fuerza de Ordenanza 4811/16
ARTICULO 1º. DECLARANDO de INTERÉS SOCIAL la escrituración a nombre de la Municipalidad de Bragado de los terrenos conforme el plano de mensura, unificación y división 012-21-07.
ARTICULO 2º. REQUIRIENDO la intervención de la Escribanía General de Gobierno de la Provincia de Buenos Aires, a los fines del otorgamiento de la escritura traslativa de dominio de los inmuebles referenciados.
Artículo 3º. CUMPLASE. COMUNIQUESE. REGISTRESE Y ARCHIVESE.

DADO EN LA SALA DE SESIONES DEL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE A LOS TRES DIAS DEL MES DE JUNIO DE DOS MIL DIECISEIS.

Dr. Aldo N. Expósito - Presidente HCD
Mariano N. Rodríguez - Secretario Legislativo

ORDENANZA 4812. El Honorable Concejo Deliberante acuerda y sanciona con fuerza de Ordenanza 4812/16

ARTICULO 1º. DECLARANDO de INTERÉS SOCIAL la escrituración a nombre de la Municipalidad de Bragado los terrenos conforme el plano de mensura, unificación y división 012-17-07.

ARTICULO 2º. REQUIRIENDO la intervención de la Escribanía General de Gobierno de la Provincia de Buenos Aires, a los fines del otorgamiento de la escritura traslativa de dominio de los inmuebles referenciados.

ARTICULO 3º. CUMPLASE. COMUNIQUESE. REGISTRESE Y ARCHIVESE.

DADO EN LA SALA DE SESIONES DEL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE A LOS TRES DIAS DEL MES DE JUNIO DE DOS MIL DIECISEIS.

Dr. Aldo N. Expósito - Presidente HCD

Mariano N. Rodríguez - Secretario Legislativo

ORDENANZA 4813. El Honorable Concejo Deliberante acuerda y sanciona con fuerza de Ordenanza 4813/16

ARTICULO 1º. CONVALIDANDO el Contrato de Locación celebrado entre la Municipalidad de Bragado y la señora Olga Elsa Cantet. El que tendrá una duración de Dos (2) años, contados a partir del día 15 de febrero de 2016 y venciendo en consecuencia el día 14 de Febrero de 2018.

ARTICULO 2º. CUMPLASE. COMUNIQUESE. REGISTRESE Y ARCHIVESE.

DADO EN LA SALA DE SESIONES DEL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE A LOS TRES DIAS DEL MES DE JUNIO DE DOS MIL DIECISEIS.

Dr. Aldo N. Expósito - Presidente HCD

Mariano N. Rodríguez - Secretario Legislativo

ORDENANZA 4814. El Honorable Concejo Deliberante acuerda y sanciona con fuerza de Ordenanza 4814/16

ARTICULO 1º AUTORIZANDO al Intendente Municipal a designar a VIVIANA LUJAN MOROSSINI, DNI 16.043.439, en el cargo de Juez de Faltas, a cargo del Juzgado de Faltas 2 del partido de Bragado, creado por Ordenanza 4786/16.

ARTICULO 2º. CUMPLASE. COMUNIQUESE. REGISTRESE Y ARCHIVESE.

DADO EN LA SALA DE SESIONES DEL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE A LOS TRES DIAS DEL MES DE JUNIO DE DOS MIL DIECISEIS.

Dr. Aldo N. Expósito - Presidente HCD

Mariano N. Rodríguez - Secretario Legislativo

LEY 14656

EL SENADO Y CÁMARA DE DIPUTADOS DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES, SANCIONAN CON FUERZA DE LEY

Sección I: Régimen Marco de Empleo Municipal

ALCANCES

ARTÍCULO 1º Las relaciones de empleo público de los trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires se rigen por las Ordenanzas dictadas por sus Departamentos Deliberativos y los Convenios Colectivos de Trabajo.

El régimen de la presente Sección constituye el contenido mínimo del contrato de empleo municipal, de orden público, y son de aplicación los principios de irrenunciabilidad, justicia social, gratuidad de las actuaciones en beneficio del trabajador, primacía de la realidad, indemnidad, progresividad y, en caso de duda, interpretación a favor del trabajador. Será nula y sin valor toda convención de partes que suprima o reduzca los derechos previstos en las Secciones I y II de esta Ley, los estatutos profesionales, las convenciones colectivas o los contratos individuales de trabajo, ya sea al tiempo de su celebración o de su ejecución, o del ejercicio de derechos provenientes de su extinción.

Los mayores derechos adquiridos por los trabajadores a la fecha de la sanción de la presente norma, no podrán ser modificados en perjuicio de los trabajadores.

INGRESO

ARTÍCULO 2º. El ingreso al empleo público municipal se formalizará mediante acto administrativo emanado de autoridad competente, previo concurso público abierto o procedimiento especial de selección, de conformidad con las reglas que se establezcan por vía reglamentaria o convencional, debiendo ingresar por la categoría correspondiente al grado inferior de la clase inicial de cada agrupamiento.

Excepcionalmente se podrá ingresar por otra categoría cuando el trabajador acredite capacidad manifiesta o formación suficiente para la cobertura de la misma, mediante acto administrativo de designación debidamente fundado.

En todos los casos deberá garantizarse el cumplimiento del cupo previsto para los agentes con discapacidad de conformidad con lo estipulado en la legislación vigente sobre la materia.

INHABILIDADES

ARTÍCULO 3º. No podrán ingresar a la Administración Municipal:

- a) El que hubiere sido declarado cesante en la Administración Nacional, Provincial o Municipal por razones disciplinarias, mientras no esté rehabilitado por la autoridad de aplicación correspondiente.
- b) El que se encuentre condenado y/o con antecedentes penales vigentes o quien estuviere imputado en una causa penal por hecho doloso hasta tanto se resuelva su situación procesal.
- c) El que hubiere sido condenado por delito que requiera para su configuración la condición de trabajador de la Administración Pública.
- d) El fallido mientras no obtenga su rehabilitación judicial.
- e) El que esté alcanzado por disposiciones que le creen incompatibilidad o inhabilidad.
- f) Quien, directa o indirectamente, tenga intereses contrarios con el Municipio en contratos, obras, o servicios de su competencia.
- g) El que se hubiere acogido al régimen de retiro voluntario –nacional, provincial o municipal- sino después de transcurridos cinco (5) años de operada la extinción de la relación de empleo por esta causal, o a cualquier otro régimen de retiro que prevea la imposibilidad de ingreso en el ámbito provincial.
- h) El que hubiere sido condenado o estuviere procesado con auto de procesamiento firme o situación procesal equivalente como autor, partícipe en cualquier grado, instigador o encubridor por delitos considerados como imprescriptibles en el ordenamiento jurídico vigente.
- i) El que haya ejercido cargo de titular de los diferentes poderes ejecutivos, ministros, secretarios, subsecretarios, asesores o equivalentes en cualquier dependencia del Estado nacional, provincial o municipal, en períodos de interrupción del orden democrático.

Las designaciones efectuadas en violación a lo dispuesto en la presente Ley son nulas.

PERÍODO DE PRUEBA – ESTABILIDAD

ARTÍCULO 4º. Todo nombramiento es provisional hasta tanto el trabajador adquiera estabilidad. Este derecho se adquiere a los doce (12) meses, de no mediar previamente oposición fundada y debidamente notificada por autoridad competente. Durante el periodo de prueba al trabajador deberá exigírsele la realización de acciones de capacitación y/o formación cuyo resultado podrá condicionar su situación definitiva.

Los alcances de la estabilidad dispuesta en el presente artículo serán aplicables al personal que haya ingresado conforme los procedimientos establecidos en el artículo 2º de la presente Ley.

SITUACIÓN DE REVISTA

ARTÍCULO 5º. El trabajador revistará en situación de actividad cuando preste servicios efectivos, se encuentre en uso de licencia por enfermedad inculpable y/o por accidente de trabajo, aún sin goce de haberes, o en uso de otro tipo de licencia con goce total o parcial de haberes. Las disposiciones relativas a las asociaciones profesionales serán de aplicación en materia de licencias gremiales y a toda otra relacionada al empleo público municipal cuando quede involucrada en el régimen nacional, provincial o municipal.

DERECHOS

ARTÍCULO 6º. El trabajador tiene los siguientes derechos:

- a) a la estabilidad;
- b) a condiciones dignas y equitativas de labor;
- c) a la jornada limitada de labor y al descanso semanal;
- d) al descanso y vacaciones pagados;
- e) a una remuneración justa;
- f) a igual remuneración por igual tarea;
- g) al Sueldo Anual Complementario;
- h) al reconocimiento y percepción de una retribución por antigüedad;
- i) a Compensaciones;
- j) a subsidios y asignaciones familiares. Estas últimas, conforme la legislación nacional.
- k) a indemnizaciones;
- l) a la carrera y capacitación;
- ll) a licencias y permisos;
- m) a la asistencia sanitaria y social;
- n) a renunciar;
- ñ) a la jubilación;
- o) a la reincorporación;
- p) a la agremiación y asociación;
- q) a ropas y útiles de trabajo;
- r) a menciones;
- s) a la negociación colectiva a través de las asociaciones sindicales de trabajadores que los representen conforme las pautas de la Ley 23.551 o la que en el futuro la reemplace;
- t) al Salario Mínimo Vital y Móvil, el que podrá ser adecuado a la jornada laboral fijada por el Municipio, a cuyos efectos se podrá constituir un Fondo Compensador Específico integrado por recursos municipales y/o provinciales y/u otras fuentes, para financiar diferencias salariales que pudieran resultar de la nómina de personal existente al momento de entrada en vigencia de la presente Ley. La diferencia resultante y los casos a financiar serán establecidos por el Poder Ejecutivo provincial a instancias de la información requerida a estos efectos.
- u) a la garantía del debido proceso adjetivo en los sumarios.

Los derechos detallados son meramente enunciativos y el Municipio podrá instituir con carácter permanente o transitorio, general o sectorial, otras bonificaciones.

ESTABILIDAD

ARTÍCULO 7º. Producida la incorporación definitiva al cargo, el trabajador adquiere la estabilidad en el empleo.

ARTÍCULO 8º. Cuando necesidades propias del servicio debidamente justificadas lo requieran, podrá disponerse el pase del trabajador dentro de la repartición o dependencia donde preste servicios o a otra repartición o dependencia, siempre que con ello no se afecte el principio de unidad familiar, se menoscabe su dignidad o se lo afecte moral o materialmente. En ningún caso el traslado del trabajador será adoptado como represalia o sanción encubierta, bajo pena de dejar sin efecto la medida y reparar los daños ocasionados

RESERVA DE CARGO

ARTÍCULO 9º. Al trabajador que haya sido designado para desempeñar cargos electivos y/o que obedezcan a una función política, sin estabilidad, nacionales, provinciales o municipales, le será reservado el cargo de revista durante todo el periodo que dure su mandato o función.

Los trabajadores incluidos en el presente artículo tendrán derecho a las recategorizaciones, ascensos y demás beneficios que con alcance general les hayan sido reconocidos a los demás trabajadores de su misma condición de revista.

INDEMNIZACIONES

ARTÍCULO 10. El trabajador percibirá indemnización por enfermedad del trabajo y/o accidente sufrido por el hecho o en ocasión del servicio. Esta indemnización será la que establezca la Ley de Accidentes del Trabajo.

CARRERA

ARTÍCULO 11. La carrera administrativa del trabajador se regirá por las disposiciones del Escalafón establecido mediante la Ordenanza y el Convenio Colectivo de Trabajo, sobre la base del régimen de evaluación de aptitudes, antecedentes, capacitación, concurso y demás requisitos que en el mismo se determine. El personal permanente tiene derecho a igualdad de oportunidades para optar a cubrir cada uno de los niveles y jerarquías previstos en los respectivos escalafones y a no sufrir discriminación negativa.

Dichas jerarquías deberán ser cubiertas dentro del año calendario de producida la vacante bajo el sistema de concurso. En caso de incumplimiento de esta obligación, el trabajador afectado podrá recurrir a la vía del amparo para su cumplimiento.

El trabajador tendrá derecho a participar, con miras a una mejor capacitación, de cursos de perfeccionamiento general o específicos, internos o externos a la administración municipal.

Se garantiza la igualdad de oportunidades y trato en la carrera administrativa y cuando tuvieren responsabilidades hacia sus hijos/as, o respecto de otro miembro de la familia, y la no discriminación por razones o bajo pretexto de etnia, nacionalidad, color de piel, nacimiento, origen nacional, lengua, idioma o variedad lingüística, convicciones religiosas o filosóficas, ideología, opinión política o gremial, sexo, género, identidad de género y/o su expresión, orientación sexual, edad, estado civil, situación familiar, responsabilidad familiar, trabajo u ocupación, aspecto físico, discapacidad, condición de salud, perfil genético, situación socioeconómica, condición social, origen social, hábitos personales, sociales o culturales, lugar de residencia, situación penal, antecedentes penales y/o cualquier otra condición o circunstancia personal, familiar o social, temporal o permanente.

ARTÍCULO 12. El personal será evaluado en la forma que determinen la Ordenanza y el Convenio Colectivo de Trabajo.

LICENCIAS

ARTÍCULO 13 Licencia es el tiempo de no prestación de servicios por las causas que la Ordenanza y el Convenio Colectivo de Trabajo establezcan.

ASISTENCIA SANITARIA Y SOCIAL

ARTÍCULO 14. El Municipio propenderá a la cobertura de sus trabajadores en rubros tales como salud, previsión, seguridad, vivienda y turismo.

JUBILACIÓN

ARTÍCULO 15. De conformidad con las leyes que rigen la materia, el trabajador tiene derecho a jubilarse.

AGREMIACIÓN Y ASOCIACIÓN

ARTÍCULO 16. El trabajador tiene derecho a agremiarse y/o asociarse en los términos de la Ley Nacional 23.551 o la que en el futuro la reemplace.

ROPAS Y ÚTILES

ARTÍCULO 17. El trabajador tiene derecho a la provisión de ropas y útiles de trabajo, de elementos de protección y seguridad adecuados a la índole de sus tareas, conforme a la legislación vigente en la materia, y a lo que se establezca en la Ordenanza y el Convenio Colectivo de Trabajo.

MENCIONES

ARTÍCULO 18. El trabajador tiene derecho a menciones por actos o iniciativas que a juicio del titular de la jurisdicción representen un aporte importante para la Administración Municipal, debiéndose llevar constancia de las mismas en el legajo personal correspondiente.

PASIVIDAD ANTICIPADA

ARTÍCULO 19. La Ordenanza y el Convenio Colectivo de Trabajo determinarán la oportunidad y condiciones en que los trabajadores que revisten en los Planteles de Personal Permanente podrán acogerse a un Régimen de Pasividad Anticipada.

ARTÍCULO 20. El acogimiento del trabajador al régimen que se establece en el artículo precedente importará el cese de la obligación de prestación de servicio, pasando automáticamente a la situación de pasividad con goce parcial de haberes en los términos que establezcan la Ordenanza y el Convenio Colectivo de Trabajo, el que no podrá ser inferior al sesenta por ciento (60%) del correspondiente a su cargo, nivel y antigüedad.

A dicha suma se aplicarán los descuentos por aportes previsionales y los que legalmente correspondan, calculados sobre el cien por ciento (100%) del salario que le corresponda en actividad. La Administración Pública deberá efectuar los aportes patronales también tomando como base el cien por ciento (100%) de la remuneración del trabajador.

ARTÍCULO 21. Las asignaciones familiares que correspondan al trabajador se abonarán sin reducciones durante el periodo de pasividad.

ARTÍCULO 22. Cumplidas las condiciones necesarias para la obtención del beneficio jubilatorio, el trabajador obtendrá su jubilación ordinaria en las mismas condiciones que si hubiera prestado servicio efectivo durante el periodo de pasividad.

DEBIDO PROCESO

ARTÍCULO 23. El trabajador no podrá ser sancionado más de una vez por la misma causa, debiendo graduarse la sanción en base a la gravedad de la falta cometida y los antecedentes del trabajador.

ARTÍCULO 24. No podrá sancionarse disciplinariamente al trabajador con suspensión de más de diez (10) días o con sanción de mayor severidad, sin que previamente se haya instruido el sumario administrativo ordenado por la autoridad competente en las condiciones y con las garantías que se establecen en esta ley. No obstante, aún cuando la sanción no exigiere sumario previo, deberá preverse un procedimiento breve que asegure las garantías del debido proceso.

Toda sanción deberá aplicarse por resolución fundada de la autoridad de aplicación, que contenga la clara exposición de los hechos y la indicación de las causas determinantes de la medida. Esta atribución no es susceptible de delegación, excepto en el caso de las sanciones correctivas.

ARTÍCULO 25. La instrucción del sumario no obstará los derechos escalafonarios del trabajador, pero los ascensos y cambios de agrupamientos que pudieren corresponderles no se harán efectivos hasta la resolución definitiva del sumario, reservándosele la correspondiente vacante, accediendo a la misma con efecto retroactivo en caso que la resolución no afectare el derecho.

ARTÍCULO 26. El poder disciplinario por parte de la Administración Municipal se extingue:

- a) por fallecimiento del responsable.
- b) por la desvinculación del trabajador con la Administración Municipal, salvo que la sanción que correspondiere pueda modificar la causa del cese.
- c) por prescripción, en los siguientes términos:
 - 1. a los seis (6) meses en los supuestos de faltas susceptibles de ser sancionadas con penas correctivas.
 - 2. a los doce (12) meses, en los supuestos de faltas susceptibles de ser sancionadas con pena de cesantía.

En todos los casos el plazo se contará a partir del momento de la comisión de la falta.

3. cuando el hecho constituya delito, el plazo de prescripción de la acción disciplinaria será la establecida en el Código Penal para la prescripción de la acción del delito de que se trata. En ningún caso podrá ser inferior a los plazos fijados en los incisos precedentes.

ARTÍCULO 27. La instrucción de sumario administrativo será ordenada por el órgano de disciplina que corresponda. Dicha orden deberá indicar las circunstancias de lugar, tiempo y modo de ejecución del hecho u omisión objeto de la investigación, bajo pena de nulidad del sumario que se lleve a cabo.

ARTÍCULO 28. Cuando ocurriese un hecho que pudiere motivar la aplicación de las sanciones disciplinarias establecidas en la presente ley, se seguirá el siguiente procedimiento:

a) Para sanciones que requieren sumario previo:

El trabajador que entrara en conocimiento de la comisión de faltas que lo motiven, dará parte al superior jerárquico a fin de que, por la autoridad competente, se disponga la instrucción del sumario correspondiente.

b) Para las demás sanciones se seguirá el procedimiento que se establezca en la Ordenanza y el Convenio Colectivo de Trabajo, y a falta de ellos se seguirán las reglas del debido proceso.

ARTÍCULO 29. El sumario administrativo tiene por objeto precisar todas las circunstancias y reunir los elementos de prueba tendientes a esclarecer la comisión de irregularidades, individualizar a los responsables y proponer sanciones; será instruido por el funcionario que designe la autoridad competente de la presente ley y el mismo no podrá durar más de seis (6) meses del hecho o conducta imputada.

En todos los casos podrá encomendarse la instrucción y sustanciación del trámite sumarial al jefe de la oficina de Asuntos Legales o de la que haga sus veces. En todos los casos, el instructor será un trabajador o funcionario de superior o igual jerarquía a la del imputado y pertenecerá a otra dependencia.

ARTÍCULO 30. El sumario será secreto hasta que el instructor dé por terminada la prueba de cargo y no se admitirán en él debates ni defensas, salvo la solicitud de medidas de prueba. En ese estado, se dará traslado al inculcado por el término de diez (10) días hábiles, dentro de los cuales éste deberá efectuar su defensa y proponer las medidas que crea oportunas a tal efecto. Concluida la investigación se dará nuevo traslado de las actuaciones al trabajador sumariado para que alegue sobre el mérito de ellas en el término de cinco (5) días hábiles, vencido el cual el instructor elevará el sumario con opinión fundada.

El trabajador tendrá derecho a hacer uso de asistencia letrada durante todo el proceso sumarial.

ARTÍCULO 31. En todos los casos, cuando la falta pueda dar lugar a la aplicación de sanción expulsiva, será obligatorio el previo dictamen del órgano de asesoramiento jurídico que corresponda según se trate del Departamento Ejecutivo o Deliberativo, para que dentro del plazo de diez (10) días se expida al respecto. Dicho órgano podrá recabar medidas ampliatorias.

ARTÍCULO 32. Una vez pronunciado el órgano de disciplina, en su caso, y agregado el dictamen que exige el artículo anterior, las actuaciones serán remitidas a la autoridad competente para que dicte la resolución definitiva.

ARTÍCULO 33. Desde que se ordena la sustanciación de un sumario administrativo, y en cualquier estado de las actuaciones, la autoridad que lo dispuso puede suspender al trabajador presuntamente incurso en falta con carácter preventivo, siempre que se acredite fehacientemente que la permanencia en el lugar de trabajo pueda dificultar la tramitación de las actuaciones. En ningún caso este plazo de suspensión podrá ser superior a sesenta (60) días.

Asimismo, dispondrá la suspensión preventiva del trabajador que sufra privación de la libertad ordenada por autoridad policial o judicial, acusado de la comisión de un delito, de transgresión al Código de Faltas o simplemente, por la averiguación de hechos delictivos.

Tales medidas precautorias no implican pronunciarse sobre la responsabilidad del trabajador y sus efectos quedarán condicionados a los resultados del proceso disciplinario a que hubiere lugar.

ARTÍCULO 34. Cuando al trabajador le fuera aplicada sanción disciplinaria correctiva, se le computará el tiempo que duró la suspensión preventiva a los efectos del cumplimiento de aquella. Los días de suspensión preventiva que superen a la sanción aplicada, le serán abonados como si hubieren sido laborados.

En caso de que hubiere recaído sanción disciplinaria expulsiva, el agente no percibirá los haberes correspondientes al periodo de suspensión preventiva.

ARTÍCULO 35. El acto administrativo final deberá ser dictado dentro de los diez (10) días de recibidas las actuaciones y deberá resolver:

- a) sancionando al o los imputados;
- b) absolviendo al o los imputados;
- c) sobreseyendo.

ARTÍCULO 36. Cuando concurren dos (2) o más circunstancias que den lugar a sanción disciplinaria se acumularán las actuaciones, a efectos que la resolución que recaiga contemple todos los cargos imputados. Cuando ello no fuere posible, sin perjuicio de la ejecutoriedad del acto que recaiga en primer término, continuarán sustanciándose las demás causas hasta su total terminación.

ARTÍCULO 37. A los efectos de la graduación de las medidas disciplinarias que deban aplicarse a los trabajadores de la Administración Municipal, se considerarán reincidentes los trabajadores que hayan sufrido alguna de las sanciones disciplinarias correctivas previstas en la presente ley dentro del lapso de dos (2) años previos a la fecha de comisión de la falta.

ARTÍCULO 38. Cuando la resolución del sumario absuelva o sobresea definitivamente al imputado, le serán abonados íntegramente los haberes correspondientes al tiempo que duró la suspensión preventiva, con más los intereses a la tasa activa que fija el Banco de la Provincia de Buenos Aires para las operaciones en descubierto en cuenta corriente, con la declaración de que ello no afecta su concepto y buen nombre.

El pago deberá ordenarse en el acto de absolución o sobreseimiento y será abonado dentro de las cuarenta y ocho (48) horas de emitido el mismo.

ARTÍCULO 39. Si de las actuaciones surgieran indicios vehementes de la posible comisión de un delito, los funcionarios que tomen conocimiento del mismo deberán formular denuncia penal ante las autoridades jurisdiccionales competentes conforme lo disponen los artículos 286 y 287 de la Ley 11.922 y modificatorias -Código Procesal Penal de la Provincia de Buenos Aires.

ARTÍCULO 40. La sustanciación del sumario administrativo por hechos que puedan constituir delitos y la aplicación de las sanciones administrativas correspondientes, serán independientes de la causa criminal que pudiere sustanciarse paralelamente. La resolución que se dicte en esta última no influirá en las decisiones que adopte o haya adoptado la Administración Municipal. Sin embargo, pendiente la causa criminal no podrá dictarse resolución absolutoria en sede administrativa.

RECURSOS

ARTÍCULO 41. Contra los actos administrativos que impongan sanciones disciplinarias el sancionado podrá deducir recurso de revocatoria ante el mismo órgano que lo dictó o recurso jerárquico ante el superior. En caso de recurso por parte del trabajador, éste deberá deducirlo ante el mismo funcionario que aplicó la sanción. Si fuera rechazado, podrá recurrir ante el superior por vía de recurso jerárquico hasta agotar la instancia administrativa, causando estado la resolución que dicte en

forma definitiva el Intendente Municipal o el Presidente del Concejo Deliberante, según corresponda. Los recursos en todos los casos se interpondrán dentro del plazo de diez (10) días hábiles, contados desde la notificación personal de las resoluciones al agente.

No podrá dictarse resolución en ninguna de las escalas jerárquicas mencionadas, sin encontrarse agregada copia íntegra de los antecedentes del legajo del trabajador.

Serán de aplicación supletoria las normas contenidas en la Ley 7.647 y sus modificatorias, en todo cuanto no esté previsto en la presente y en la medida en que fueren compatibles.

DE LA REVISIÓN

ARTÍCULO 42. En cualquier tiempo el trabajador sancionado, o el Municipio de oficio, podrán solicitar la revisión del sumario administrativo del que resultara pena disciplinaria, cuando se aduzcan hechos nuevos o circunstancias sobrevinientes susceptibles de justificar la inocencia del imputado. Cuando se trate de trabajadores fallecidos, la revisión podrá ser requerida por el cónyuge, descendientes, ascendientes o hermanos, o de oficio por la misma Administración Municipal.

En todos los casos deberán acompañarse los documentos y pruebas en que se funda la revisión como requisito esencial para iniciar el proceso revisor pertinente.

PLAZOS

ARTÍCULO 43. Los términos establecidos en el presente capítulo son perentorios y se computarán por días hábiles laborales con carácter general para la Administración Municipal, salvo cuando se hubiere establecido un tratamiento distinto.

DE LA INVESTIGACIÓN PRESUMARIAL

ARTÍCULO 44. Si de las circunstancias de hecho manifiestamente no resultaren sus presuntos responsables o involucrados con eventual responsabilidad disciplinaria, la autoridad de aplicación, en sus respectivos ámbitos, podrá ordenar la sustanciación de actuaciones presumariales tendientes a determinar las responsabilidades por el hecho de que se trate. Durante la investigación presumarial deberá preservarse la garantía de defensa en todo cuando pudiere comprometerse. La autoridad de aplicación podrá reglamentar la forma de llevar a cabo esta investigación.

LOCACIÓN DE SERVICIOS

ARTÍCULO 45. Podrá contratarse personal bajo la figura del contrato de locación de servicios para realizar trabajos o servicios extraordinarios en el campo de la ciencia o las artes.

El contrato deberá especificar:

- a) Los servicios a prestar;
- b) El plazo de duración;
- c) La retribución y su forma de pago;
- d) Los supuestos en que se producirá la conclusión del contrato antes del plazo establecido.

ESCALAFÓN

ARTÍCULO 46. Mediante la Ordenanza y el Convenio Colectivo de Trabajo se determinará el escalafón y las nóminas salariales para el personal de la Administración Municipal comprendido en la presente ley.

Sección II: Negociación Colectiva

DISPOSICIONES GENERALES

ARTÍCULO 47. Las negociaciones colectivas que se celebren entre las Municipalidades y las organizaciones sindicales representativas de sus empleados se regirán por las disposiciones de la presente ley. Será también de aplicación a las empresas, organismos descentralizados o cualquier otro ente en el que la Municipalidad tenga participación mayoritaria.

Quedan excluidos de la presente normativa:

- a) el Intendente.
- b) los Secretarios del Departamento Ejecutivo.
- c) el Personal Jerárquico designado por decreto del Intendente.

- d) los Concejales.
- e) los Secretarios del Concejo Deliberante y los asesores de los bloques políticos.
- f) los Jueces y los Secretarios Municipales de faltas.

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

ARTÍCULO 48. La negociación colectiva prevista en la presente Sección será aplicable únicamente a los Municipios y a los trabajadores que en ellas se desempeñan.

ÓRGANO CONSULTIVO Y ASESOR

ARTÍCULO 49. Créase el Consejo del Empleo Municipal, órgano consultivo y asesor de carácter no vinculante, que podrá reunirse dos veces al año. La primera reunión deberá ser durante el primer trimestre de cada año y será aplicable a los Municipios de la Provincia que lo requieran, y a los trabajadores que en ellas se desempeñan, con los alcances y facultades que le acuerda la presente ley.

REPRESENTACIÓN DEL SECTOR EMPLEADOR

ARTÍCULO 50. Negociación colectiva: en la negociación municipal, la representación será ejercida por funcionarios designados por el Departamento Ejecutivo del Municipio respectivo, no pudiendo ser superior a cinco (5) miembros, siendo por lo menos uno (1) de ellos de rango no inferior a Secretario o equivalente.

ARTÍCULO 51. La representación del Empleador ante el Consejo de Empleo Municipal se conformará con once (11) representantes que designarán los Intendentes municipales; a distribuirse de la siguiente manera: dos (2) por la primera sección electoral, uno (1) por la segunda sección electoral, dos (2) por la tercera sección electoral, uno (1) por la cuarta sección electoral, dos (2) por la quinta sección electoral, uno (1) por la sexta sección electoral, uno (1) por la séptima sección electoral, uno (1) por la octava sección electoral. La representación podrá ser delegada en funcionarios con rango no inferior a Secretario o equivalente.

La integración del Consejo será facultativa para el Municipio.

El Poder Ejecutivo a través del Ministerio de Trabajo como autoridad administrativa de aplicación, será la encargada de convocar y adoptar las acciones y medidas necesarias a efectos de la realización de las reuniones del Órgano Consultivo y Asesor.

REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES

ARTÍCULO 52. Negociación Colectiva: En la negociación municipal intervendrán sin excepción, aquellas entidades gremiales con personería gremial e inscripción vigente y que tengan reconocido el ámbito territorial y personal para actuar en consecuencia, todo ello de acuerdo a las previsiones de la Ley 23.551 o la que la reemplace, que además estén integrados en su totalidad por trabajadores estatales.

A los fines de establecer los grados de representatividad se observará en todos los casos la proporcionalidad entre la cantidad de afiliados cotizantes de cada organización gremial en el ámbito territorial de que se trate y el universo de trabajadores que se intente representar en ese ámbito. A los efectos de este artículo las organizaciones sindicales deberán contar con un mínimo del diez por ciento (10%) de afiliados cotizantes respecto del universo de trabajadores a representar.

Las entidades de segundo grado podrán participar en la negociación colectiva, siempre que el sindicato de primer grado con personería gremial del ámbito municipal se encuentre afiliado a la entidad al momento de la apertura de las negociaciones.

La voluntad de la representación de los trabajadores será conformada por simple mayoría de los miembros presentes. La cantidad de representantes de los trabajadores en la negociación colectiva municipal será de cinco (5) miembros.

ARTÍCULO 53. Representación ante el Consejo de Empleo Municipal. Las entidades de segundo grado que agrupen a los sindicatos municipales tendrán la representación en el Consejo de Empleo Municipal. También tendrá representación el sindicato de primer grado de ámbito territorial nacional de actuación que contenga dentro de su ámbito personal de representación, establecido por la personería gremial, a los trabajadores municipales.

A los efectos de este artículo las organizaciones sindicales deberán contar con un mínimo del diez por ciento (10%) de afiliados del total de los trabajadores correspondientes al ámbito a representar.

La cantidad de representantes de los trabajadores al Consejo del Empleo Municipal no será inferior a once (11) miembros.

MATERIAS DE NEGOCIACIÓN

ARTÍCULO 54. A través de la negociación colectiva se podrán regular todas las condiciones inherentes a la relación de empleo y aquellas concernientes a las relaciones laborales entre los sujetos contratantes, debiéndose respetar en todos los casos la garantía constitucional de estabilidad en el empleo público.

No será objeto de negociación:

- a) la facultad de dirección del Estado en cuanto a la organización y conducción de la Administración Pública Municipal, comprensiva de su estructura orgánica;
- b) el principio de idoneidad como base para el ingreso y para la promoción en la carrera.
- c) la estabilidad.

FACULTADES DEL ÓRGANO CONSULTIVO Y ASESOR

ARTÍCULO 55. El Consejo del Empleo Municipal tendrá como objetivo elaborar propuestas, recomendaciones, pautas generales, evacuar consultas que tiendan a la mejor interpretación de los alcances de la presente ley. En ese sentido podrá:

- a) Colaborar cuando le sea requerido en la elaboración de anteproyectos de ordenanzas municipales referidas al régimen de trabajo municipal.
- b) Elaborar y difundir propuestas y recomendaciones para el mejoramiento y la uniformidad de criterios en las normas municipales relacionadas con el empleo y la negociación colectiva municipal.
- c) Solicitar a los Municipios los textos de las normas que reglamenten las estructuras organizativas de los mismos con los correspondientes escalafones y escalas salariales y remitirlos al Instituto de Previsión Social con el objeto de mantener actualizado los mismos para la correlación de cargos, el cómputo de los servicios y la determinación del haber.
- d) Producir informes y estadísticas sobre el empleo municipal en los Municipios de la Provincia y formular propuestas y sugerencias para una mejor calidad del empleo público en dicho ámbito.

ULTRAActividad

ARTÍCULO 56. Vencido el término de vigencia de una convención colectiva, se mantendrán subsistentes las condiciones de trabajo resultantes de la misma, al igual que las normas relativas a contribuciones y demás obligaciones asumidas por el Estado empleador que no tengan carácter laboral.

Las partes podrán establecer diferentes plazos de vigencia de las cláusulas convencionales. Las normas de las convenciones colectivas registradas serán de cumplimiento obligatorio y no podrán ser modificadas por los contratos individuales de trabajo en perjuicio de los/as trabajadores/as.

La aplicación de las convenciones colectivas no podrá afectar las condiciones más favorables a los trabajadores estipuladas en sus contratos individuales de trabajo.

OBLIGACIONES DE LAS PARTES

ARTÍCULO 57. Las partes están obligadas a negociar de buena fe. Ello implica:

- a) La concurrencia a las negociaciones y a las audiencias citadas en debida forma.
- b) La realización de las reuniones que sean necesarias, en los lugares y con la frecuencia y periodicidad que sean adecuadas.
- c) La designación de negociadores con idoneidad y representatividad suficientes para la discusión del tema que se trate.
- d) La realización de esfuerzos conducentes a lograr acuerdos.

En la negociación colectiva entablada en el ámbito municipal, el intercambio de información alcanzará, además, a los siguientes temas:

- a) Recaudación bruta mensual del Municipio;
- b) Costo laboral unitario;
- c) Causales e indicadores de ausencia de personal;
- d) Innovación tecnológica y organizacionales previstas;
- e) Organización, duración y distribución del tiempo de trabajo;
- f) Siniestralidad laboral y medidas de prevención;
- g) Planes y acciones en materia de formación profesional.

Sin perjuicio de las sanciones que correspondan por la legislación vigente ante el incumplimiento de estas obligaciones por alguna de las partes, la autoridad de aplicación podrá dar a conocimiento público la situación planteada a través de los medios de difusión.

REGISTRO Y PUBLICACIÓN

ARTÍCULO 58. Suscripto el convenio celebrado entre las partes, el texto completo de aquél será remitido dentro de los cinco (5) días al Ministerio de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires para su registro y publicación, dentro de los cinco (5) días de recibido.

El acuerdo regirá formalmente a partir del día siguiente al de su publicación, o en su defecto, vencido el plazo fijado para ésta y se aplicará a todo el personal comprendido en el mismo.

CONFLICTOS COLECTIVOS

ARTÍCULO 59. Las partes procurarán acordar mecanismos de autorregulación del conflicto, debiendo garantizar los servicios esenciales para la comunidad con arreglo a lo dispuesto por el artículo 24 de la Ley 25.877, normas constitucionales y los principios del derecho internacional que rigen en la materia, establecidos por la Organización Internacional del Trabajo.

En caso de conflictos suscitados a raíz de la negociación colectiva deberán, en este orden:

- a) apelar al procedimiento de autocomposición de conflictos que hubieran acordado;
- b) a falta de aquél, someterse al órgano imparcial establecido en el inciso cuarto del artículo 39 de la Constitución Provincial.

AUTORIDAD DE APLICACIÓN Y REQUISITOS DEL CONVENIO

ARTÍCULO 60. El Ministerio de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires será la autoridad administrativa de aplicación de la Negociación Colectiva contemplada en la presente Sección, y en ejercicio de sus funciones estará facultado para disponer la celebración de las audiencias que considere necesarias para lograr un acuerdo.

Los acuerdos que se suscriban constarán en un acta que deberá contener:

- a) lugar y fecha de su celebración;
- b) individualización de las partes y sus representantes.
- c) el ámbito personal y territorial de aplicación;
- d) el período de vigencia;
- e) toda otra mención conducente a determinar con claridad los alcances del acuerdo.

CONSTITUCIÓN DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA

ARTÍCULO 61. Cualquiera de las partes podrá proponer a la otra, en cualquier tiempo, la formación de una unidad negociadora, indicando por escrito las razones que justifiquen el pedido y las materias que deban ser objeto de la negociación.

En el supuesto de conflictos en la conformación de la comisión negociadora se aplicará lo dispuesto en el inciso b) del artículo 59.

INTERPRETACIÓN

ARTÍCULO 62. Las disposiciones de esta Sección se interpretarán de conformidad con las normas constitucionales, lo preceptuado en los Convenios 87, 98, 151 y 154, correlativos y concordantes de la Organización Internacional del Trabajo, los principios y recomendaciones emanados de sus órganos de control, las leyes nacionales, la Constitución de la Provincia de Buenos Aires, las leyes provinciales y los principios de derecho administrativo aplicables a la relación de empleo público, en la medida que no colisionen con los principios del Derecho del Trabajo.

La negociación colectiva que se establece por esta ley no implica la incorporación de los/as trabajadores/as Municipales al régimen de la Ley de Contrato de Trabajo 20.744, salvo que la reglamentación municipal o la negociación colectiva municipal así lo dispongan, conservando ellos el carácter de empleado público y la garantía de estabilidad en el empleo (artículo 14 bis de la Constitución Nacional).

APLICACIÓN SUPLETORIA

ARTÍCULO 63. Serán de aplicación supletoria la Ley Nacional 14250, sus reglamentarias y/o modificatorias.

ARTÍCULO 64. Derógase la Ley 11757, sus modificatorias y concordantes y toda reglamentación dictada en su consecuencia, a partir de la entrada en vigencia de la presente ley.

Ultraactividad. Vencido el término de vigencia de la Ley 11757, se mantendrán subsistentes las condiciones de trabajo resultantes de la misma hasta tanto se dicte la ordenanza municipal reglamentaria del régimen de empleo municipal, se suscriba Convenio Colectivo de Trabajo o resulte aplicable el régimen supletorio de empleo municipal previsto en la presente ley.

Sección III: Régimen Supletorio de Empleo Municipal

DISPOSICIONES PRELIMINARES

(Ley 14807, en su art.69 prorroga vigencia de la presente Sección)

ARTÍCULO 65. Las relaciones de empleo público de los trabajadores municipales se rigen supletoriamente por la presente sección, siempre que dentro de los ciento ochenta (180) días de la entrada en vigencia de la presente ley no se hubiera sancionado ordenanza municipal reglamentando un régimen de empleo municipal ó no se hubiese suscripto un Convenio Colectivo de Trabajo.

AUTORIDAD DE APLICACIÓN

ARTÍCULO 66. El Intendente Municipal y el Presidente del Concejo Deliberante y/o el órgano competente que estos determinen, constituyen la autoridad de aplicación del presente régimen en sus respectivas jurisdicciones

EXCLUSIONES

ARTÍCULO 67. Quedan excluidos del presente régimen:

- a) titulares de cargos electivos,
- b) funcionarios y el personal con designación política de los Departamentos Ejecutivo y Deliberativo.
- c) funcionarios para cuyo nombramiento y/o remoción las leyes fijan procedimientos determinados.

Ello sin perjuicio del personal que expresamente se excluya por la negociación colectiva. La ordenanza de creación de los cargos y créditos presupuestarios pertinentes podrá determinar el régimen salarial que corresponda. Sin perjuicio de ello y solo en relación a la especie salarial, podrá aplicarse supletoriamente el régimen previsto en esta ley.

ADMISIBILIDAD

ARTÍCULO 68. Son requisitos para la admisibilidad:

- a) ser argentino nativo, por opción o naturalizado, tener dieciocho (18) años de edad como mínimo y ser idóneo para desempeñar el cargo. Podrán admitirse extranjeros que acrediten en forma fehaciente dos (2) años de residencia en el país, anteriores a la designación.
- b) aprobar el examen de salud psicofísico preocupacional, de carácter obligatorio, en la forma que determine el Departamento Ejecutivo.

ANTIGÜEDAD

ARTÍCULO 69. La antigüedad del trabajador se establecerá solamente por el tiempo transcurrido en situación de actividad o suspensión preventiva en el orden provincial, nacional o municipal, siempre que, en el caso de la suspensión preventiva, la resolución del sumario declare la inocencia del imputado o por el tiempo que supere a la sanción aplicada o el sobreseimiento definitivo.

PLANTAS DE PERSONAL

ARTÍCULO 70. El personal alcanzado por el presente régimen se clasificará en:

1. Planta permanente: integrada por el personal que goza de estabilidad, entendida ésta como el derecho a conservar el empleo hasta que se encuentre en condiciones de jubilarse. La estabilidad en el empleo se perderá exclusivamente por las causas y procedimientos previstos en esta ley.

2. Planta temporaria: integrada por el personal que es contratado para trabajos de carácter transitorio o eventual o estacional, que no puedan efectuarse por el personal de planta permanente de la Administración Municipal.

La contratación se efectuará por contrato escrito, donde se establecerá obligatoriamente la tarea a desarrollar, la jornada de trabajo, el tiempo de contratación y la remuneración a percibir por el trabajador. El contrato se formalizará en tres (3) copias. Una se deberá hacer entrega al trabajador, otra remitida a la Delegación del Ministerio de Trabajo de la Provincia para su registración y archivo, y otra quedará en poder del Municipio.

En ningún caso el total de los contratados podrá superar el veinte por ciento (20 %) de la Planta Permanente. Su cumplimiento se implementará progresivamente en un plazo máximo de cinco (5) años, a partir de la vigencia de la presente ley, mediante una disminución proporcional anual.

Cualquier infracción a lo establecido en materia de planta temporaria convertirá al trabajo transitorio en definitivo y al trabajador se lo considerará ingresado a la planta permanente a partir de la fecha en que inicio su prestación de servicio

El régimen de prestación por servicios de los trabajadores contratados por personas con cargos electivos, debe ser reglamentado por el Departamento Ejecutivo, y sólo comprende funciones de asesoramiento o asistencia administrativa. Los trabajadores así contratados cesan en sus funciones en forma simultánea con la persona que detenta el cargo electivo y cuyo gabinete integran y su designación puede ser cancelada en cualquier momento.

PLANTA PERMANENTE

ARTÍCULO 71. El personal con estabilidad revistará conforme las previsiones de los escalafones que el Municipio disponga según lo preceptuado en la presente ley, no pudiendo la jornada laboral normal ser inferior a seis (6) horas diarias, ni superior a ocho (8) horas diarias, de lunes a viernes. No obstante, cuando la índole de las actividades lo requiera, el Municipio podrá instituir otros regímenes horarios y francos compensatorios.

RETRIBUCIONES

ARTÍCULO 72. El trabajador tiene derecho a una retribución justa por sus servicios, de acuerdo con su ubicación en la carrera o en las demás situaciones previstas en esta ley y que deban ser remuneradas, conforme con el principio que a igual situación de revista y de modalidades de prestación de servicios, gozará de idéntica remuneración, la que se integrará con los siguientes conceptos:

a) Sueldo Básico: el que se determine en el Convenio Colectivo de Trabajo para la categoría correspondiente a la clase del agrupamiento en que reviste.

b) Por cada año de antigüedad en la Administración Pública, se traten de servicios nacionales, provinciales o municipales, se computará un porcentaje del valor de las unidades retributivas asignadas al nivel respectivo, que será determinado por la negociación colectiva.

c) Adicional por mérito: será variable y excepcional, conforme con la calificación del trabajador y en las condiciones que determine el Convenio Colectivo de Trabajo.

d) Adicional por actividad exclusiva: el trabajador que se desempeñe en los Agrupamientos Técnico y Profesional, cubriendo cargos previstos en el respectivo Plantel Básico, con exigencia de actividad exclusiva, conforme con lo que establezca cada Municipio, percibirá este adicional cuyo monto será del treinta por ciento (30%) del sueldo de su categoría, como mínimo.

e) Sueldo Anual Complementario: todo trabajador gozará del beneficio de una retribución anual complementaria, conforme lo determine la legislación vigente. Se liquidará de acuerdo a la mejor remuneración percibida por todo concepto en cada semestre.

f) Anticipo jubilatorio: el trabajador que cese con los años de servicios necesarios para la obtención del beneficio jubilatorio, tendrá derecho a seguir percibiendo el importe correspondiente al sesenta por ciento (60%) de su remuneración mensual por hasta un máximo de doce (12) meses, como adelanto de su jubilación, de la que será deducida al liquidarse esta última.

Cuando el cese del trabajador se produjera computando como mínimo treinta años de servicio, se le otorgará una retribución especial sin cargo de reintegro equivalente a seis (6) mensualidades del sueldo básico de la categoría en que revista, o del Salario Mínimo Vital y Móvil si este fuere superior, sin descuento de ninguna índole y la cual deberá serle abonada dentro de los treinta (30) días del cese.

g) Adicional por bloqueo de título: Cuando el trabajador como consecuencia de las tareas inherentes al cargo, sufra inhabilitación legal mediante el bloqueo total del título para su libre actividad profesional, percibirá este adicional que será del cincuenta por ciento (50%) del sueldo de su clase como mínimo.

ARTÍCULO 73. Las retribuciones enunciadas en el artículo anterior serán percibidas mensualmente por el trabajador, salvo las previstas en los incisos c), e), y f) segundo párrafo que lo serán de acuerdo con sus características particulares.

HORAS SUPLEMENTARIAS

ARTÍCULO 74. El trabajador que deba cumplir tareas que excedan el máximo de la jornada laboral normal establecida para su tarea, en días laborales, será retribuido conforme a un incremento del cincuenta por ciento (50%) por cada hora que exceda la misma. Las tareas realizadas durante los días sábados, domingos, no laborables y feriados nacionales, serán retribuidas con un incremento del cien por ciento (100%).

La remuneración de las tareas extraordinarias realizadas por el trabajador en cumplimiento de funciones distintas de las que sean propias del cargo, será determinada a través del Convenio Colectivo de Trabajo conforme la índole de la tarea a cumplir en horario extraordinario, fijando el valor por hora.

Para determinar el valor de la hora extraordinaria de trabajo, se considerará el Salario Básico de la categoría, la antigüedad y demás retribuciones o bonificaciones que perciba el trabajador, cualquiera sea su denominación.

El monto de retribución mensual así determinado, se dividirá por el total de horas mensuales que corresponda a la jornada del trabajador para establecer el valor hora de trabajo.

Se excluyen de las disposiciones del presente artículo a los agentes del Agrupamiento Jerárquico.

COMPENSACIONES

ARTÍCULO 75. Las compensaciones se asignarán por los siguientes conceptos:

1. Gastos por órdenes de servicio. El importe que debe recibir el trabajador en concepto de devolución de gastos originados como consecuencia del cumplimiento de órdenes de servicio y cuya situación no se encuentre prevista en el rubro retribuciones, se acordará en la forma y por el monto que establezca la Convención Colectiva de Trabajo y por los siguientes motivos:

a) Viático: es la asignación diaria que se acuerda a los trabajadores para atender todos los gastos personales que le ocasionen el desempeño de una comisión de servicios, a cumplir fuera del lugar habitual de prestación de tareas, el que se considerará remuneración a todos los efectos.

b) Movilidad: es el importe que se acuerda al personal para atender los gastos personales de traslado que origine el cumplimiento de una comisión de servicio. El monto que supere los gastos debidamente acreditados será considerado remuneración a todos los efectos.

2. Importe que percibirá el trabajador que no gozará efectivamente de licencias por el descanso anual, por haberse producido su cese, cualquiera fuera la causa del mismo.

Esta compensación será por el monto equivalente a los días de licencia anual que correspondan al agente, al que deberá adicionarse, la parte proporcional a la actividad registrada en el año calendario en que se produce el cese del trabajador.

ASIGNACIONES FAMILIARES y SUBSIDIOS

ARTÍCULO 76. El trabajador gozará de asignaciones familiares por cargas de familia y sus derecho-habientes subsidios por fallecimiento, de conformidad con los que la legislación nacional en materia laboral establezca con carácter general.

JUNTAS DE ASCENSOS Y CALIFICACIONES, DE DISCIPLINA Y MÉDICA

ARTÍCULO 77. Las juntas de Ascensos y Calificaciones, de Disciplina y Médica se constituirán de acuerdo a lo que se disponga en el Convenio Colectivo de Trabajo, al igual que lo relativo a su conformación y funcionamiento.

LICENCIAS

ARTÍCULO 78. El trabajador tiene derecho a las siguientes licencias:

1. Para descanso anual.
2. Por razones de enfermedad o accidentes de trabajo.
3. Para estudios y actividades culturales.
4. Por actividades gremiales.
5. Por atención de familiar enfermo.
6. Por duelo familiar.
7. Por matrimonio.
8. Por nacimiento o adopción.

9. Por pre-examen y examen.
10. Por asuntos particulares.
11. Especiales, (razones políticas, donación de órganos, piel, sangre).
12. Por tratamiento de fertilización asistida.
13. Por razones derivadas de casos de violencia de género.

ARTÍCULO 79. La licencia para descanso anual es de carácter obligatorio. El uso de la licencia es obligatorio durante el período que se conceda, pudiendo interrumpirse únicamente por razones imperiosas o imprevistas del servicio, enfermedad y duelo. En este supuesto, la autoridad que lo dispuso deberá fijar nueva fecha para la continuación de la licencia, dentro del mismo año calendario.

ARTÍCULO 80. La licencia por descanso anual se graduará de la siguiente forma:

- a) De catorce (14) días corridos cuando la antigüedad del empleo no exceda de cinco (5) años.
- b) De veintiún (21) días corridos cuando sea la antigüedad mayor de cinco (5) años, y no exceda de diez (10).
- c) De veintiocho (28) días corridos cuando la antigüedad siendo mayor de diez (10) años, no exceda de veinte (20).
- d) De treinta y cinco (35) días corridos cuando la antigüedad exceda de veinte (20) años.

El trabajador tendrá derecho a gozar de ella por el término que le corresponda cuando haya cumplido un (1) año de antigüedad inmediata al 31 de diciembre del año anterior al de su otorgamiento. Si no alcanzare a completar esta antigüedad gozará de licencia en forma proporcional a la antigüedad registrada siempre que ésta no fuese menor de seis (6) meses.

El trabajador que el 31 de diciembre no completare seis (6) meses de antigüedad tendrá derecho a gozar de la parte proporcional correspondiente a dicho lapso, a partir de la fecha en que se cumpla ese mínimo de antigüedad.

La licencia a que hace referencia este artículo, se aplicará a las vacaciones correspondientes al año en que se sanciona la presente norma.

ARTÍCULO 81. A los efectos del cómputo de la antigüedad para el uso de licencia anual, tratándose de servicios prestados en actividades nacionales, municipales o de otras provincias, las certificaciones respectivas deberán hallarse debidamente legalizadas.

ARTÍCULO 82. Cuando exista enfermedad de corta o larga evolución, enfermedad profesional o accidente de trabajo que ocasione al trabajador impedimento para prestar normalmente las tareas asignadas, se le concederá licencia en la forma y condiciones que se establecen en los artículos siguientes. Cuando una junta médica comprobare la existencia de incapacidad permanente que alcance el límite de reducción de la capacidad laboral prevista por la ley específica de fondo para el otorgamiento de la jubilación por esta causa, aconsejará su cese para acogerse a dicho beneficio. La Autoridad Municipal deberá elevar en un plazo no mayor de treinta (30) días los antecedentes de cada caso a la junta médica provincial que deberá expedirse a la mayor brevedad. Hasta tanto se produzca dicho pronunciamiento el trabajador continuará gozando del cien por ciento (100%) de los haberes.

ARTÍCULO 83. Cada accidente o enfermedad inculpable que impida la prestación del servicio no afectará el derecho del trabajador a percibir su remuneración durante un periodo de tres (3) meses, si su antigüedad en el servicio fuere menor de cinco (5) años, y de seis (6) meses si fuera mayor. En los casos que el trabajador tuviera cargas de familia y por las mismas circunstancias se encontrara impedido de concurrir al trabajo, los periodos durante los cuales tendrá derecho a percibir su remuneración se extenderán a seis (6) y doce (12) meses respectivamente, según si su antigüedad fuese inferior o superior a cinco (5) años. La recidiva de enfermedades crónicas no será considerada enfermedad, salvo que se manifestara transcurrido los dos (2) años. La remuneración que en estos casos corresponda abonar al trabajador se liquidará conforme a la que perciba en el momento de la interrupción de los servicios, con más los aumentos que durante el periodo de interrupción fueren acordados a los de su misma categoría.

En los supuestos de enfermedades de largo tratamiento el trabajador tiene derecho a una licencia de un (1) año con goce de haberes. Vencido este plazo el trabajador tiene derecho a una licencia de un año (1) adicional, durante el cual percibirá el setenta y cinco por ciento (75%) de sus haberes.

Si la imposibilidad de prestar tareas por razones de enfermedad continuaren, se le conservará el empleo por el plazo de un (1) año sin goce de haberes desde el vencimiento de aquellos.

ARTÍCULO 84. El trabajador, salvo casos de fuerza mayor, deberá dar aviso de la enfermedad o accidente y del lugar en que se encuentra, en el transcurso de la primera jornada de trabajo respecto de la cual estuviere imposibilitado de concurrir por alguna de esas causas. Mientras no lo haga, perderá el derecho a percibir, la remuneración correspondiente salvo que la exigencia de la enfermedad o accidente, teniendo en consideración su carácter y gravedad, resulte luego inequívocamente acreditada.

El trabajador está obligado a someterse al control que se efectúe por el facultativo designado por la Administración Municipal.

ARTÍCULO 85. Por enfermedad profesional imputable al servicio el trabajador será sometido a examen por una Comisión Médica Jurisdiccional, la que dictaminará sobre el particular, estando en sus facultades solicitar todos los antecedentes que estime pertinente para mejor proveer y de conformidad a lo dispuesto en el artículo 83º del presente régimen. En caso de accidente o enfermedad laboral, se aplicará el procedimiento estipulado en las Leyes Nacionales 24.557, 26.773, sus reglamentaciones y/o las que en el futuro las reemplacen.

ARTÍCULO 86. Al trabajador que tenga que realizar estudios, investigaciones o trabajos de carácter técnico, científico o artístico o participar en conferencias o congresos de la misma índole o para cumplir actividades culturales, sea en el país o en el extranjero, se le podrá conceder licencia sin goce de haberes por un lapso de hasta un (1) año.

Al trabajador que tenga que mejorar su preparación científica, profesional o técnica, siempre que se desempeñe en funciones relacionadas con su especialidad, se le podrá otorgar hasta nueve (9) meses de licencia con goce de haberes debiendo sujetarse la concesión de esta licencia a las condiciones de interés público que evidencian la conveniencia del beneficio. Es este caso, el trabajador se obligará previamente a continuar el servicio de la municipalidad, en trabajos afines con los estudios realizados, por un período mínimo equivalente al triple de la licencia que gozará. Su incumplimiento hará exigible la devolución de los haberes percibidos. Para tener derecho al goce de estas licencias, el trabajador deberá registrar una antigüedad mayor de cinco (5) años en la Administración Municipal.

ARTÍCULO 87. El trabajador gozará de permiso o de licencia, por tareas de índole gremial, de conformidad con lo establecido en la legislación vigente.

ARTÍCULO 88. El trabajador que sea deportista aficionado y que como consecuencia de su actividad fuere designado para intervenir en campeonatos regionales selectivos dispuestos por los organismos competentes de su deporte, en los campeonatos argentinos o para integrar delegaciones que figuren regular o habitualmente en el calendario de las organizaciones internacionales, se le podrá conceder licencia especial deportiva para su preparación o participación en las mismas. Estas licencias podrán ser concedidas con goce íntegro de haberes.

ARTÍCULO 89. Para la atención de personas que integren un mismo grupo familiar, que padezca una enfermedad que les impida valerse por sus propios medios para desarrollar las actividades elementales, se concederá al trabajador licencia con goce íntegro de haberes, hasta un máximo de veinte (20) días por año calendario.

También podrán gozar de los beneficios de la presente licencia los trabajadores que tengan menores legalmente a cargo, o enmarcados bajo la categoría "en tránsito" por estar inscriptos en equipos de guarda y/o tenencia temporaria de menores sea o no con fines de adopción.

Los trabajadores tendrán derecho a licencia por enfermedad para la atención de hijos con capacidades diferentes, o con enfermedades crónicas o extensas por un máximo de veinticinco (25) días con goce de haberes, sin mengua de ninguna clase. En este caso resultará aplicable lo establecido en el párrafo anterior.

Para el otorgamiento de las licencias previstas en el presente artículo, la persona deberá expresar con carácter de declaración jurada la constitución de su grupo familiar, no requiriéndose una antigüedad determinada. Por grupo familiar, se entiende a los parientes que convivan con el/la trabajador/a, y a los/as padre/s y/o madre/s, hermanas/os e hijos/as, aunque no sean convivientes. Quedan comprendidos los trabajadores que tengan niños/as o adolescentes a cargo legalmente o por cualquier medida judicial o administrativa que así lo disponga.

En todos los casos, las licencias solo podrán ser gozadas por un integrante del grupo familiar.

ARTÍCULO 90. Se concederá licencia con goce de haberes al trabajador por fallecimiento de familiares:

a) Fallecimiento de cónyuge o de la persona con la cual estuviese en unión civil o pareja conviviente, hijo o hijastro o madre, padre, padrastro, madrastra o hermanastro.

En caso de conviviente será de seis (6) días corridos, y en caso de no conviviente será de tres (3) días corridos.

b) Por fallecimiento de abuelo o nieto consanguíneos, suegros, cuñados o hijos políticos, dos (2) días hábiles.

ARTÍCULO 91. El trabajador que contraiga matrimonio tendrá derecho a quince (15) días corridos de licencia con goce íntegro de haberes que podrá utilizar dentro de los quince (15) días corridos anteriores o posteriores a la fecha de su matrimonio.

ARTÍCULO 92. Licencia de nacimiento – Persona gestante. Esta licencia podrá ser utilizada por la persona gestante, o por propia opción, podrá ser derivada en forma total o parcial a su cónyuge, conviviente o pareja, si también fuera trabajador municipal. En caso de que ninguno de los progenitores sea gestante, corresponderá optativamente a una/o de ellos/as. Asimismo, la licencia podrá ser fraccionada para ser gozada alternadamente con la licencias prevista para la persona no gestante de acuerdo a la decisión adoptada por los/as trabajadores/as. La misma corresponde con goce íntegro de haberes por el término de ciento diez (110) días corridos que se desdoblará en treinta (30) días anteriores al parto y ochenta (80) días posteriores al parto. Para determinar el comienzo de esta licencia se tomará la fecha probable de parto determinada por el médico que asista a la persona gestante.

Puede optar por reducir la licencia anterior al parto siempre que ella no sea menor de quince (15) días. En cualquier caso, los días no utilizados correspondientes a la licencia anterior al parto se acumularán al lapso previsto para el período posterior al parto.

En los casos de nacimientos prematuros, se sumará a la licencia posterior al parto los días de licencia anterior al parto no gozados por la trabajadora hasta completar los ciento diez (110) días de licencia. En este caso la trabajadora justificará con certificados oficiales tal circunstancia.

En caso de gestación múltiple y/o nacimiento múltiple. En caso de gestación de dos o más fetos, o de nacimiento de dos o más personas, el lapso se extenderá por el término de treinta (30) días corridos por cada feto en gestación o hijo/a nacido de dicho parto. El lapso podrá ser adicionado a opción del trabajador/a al período anterior o posterior al parto.

Si los/las recién nacidos/as debiera/n permanecer internados/as en el área de neonatología, el lapso previsto para el periodo post-parto se extenderá por la cantidad de días que dure dicha internación.

Vencido el lapso previsto para el período posterior al parto, la persona podrá optar por extender su licencia hasta ciento veinte (120) días corridos más, sin percepción de haberes.

La reincorporación de la persona en situación de excedencia se producirá al término del período por el que optara, en las mismas condiciones laborales previas al otorgamiento de la licencia. Cualquier modificación debe tener el acuerdo expreso del/de la trabajador/ a.

Los/as trabajadores/as que sean progenitores no gestantes tienen derecho a una licencia con goce íntegro de haberes no inferior a cinco (5) días hábiles.

Las personas pueden optar por reducir la licencia anterior al parto y compensarla con la posterior.

En caso de gestación de dos (2) o más fetos o de nacimiento de dos (2) o más personas, el lapso previsto se extenderá por un plazo no inferior a los cinco (5) días hábiles por cada feto en gestación o hijo/a nacido de dicho parto.

En el supuesto que el embarazo fuera considerado de alto riesgo o la gestante padeciera una enfermedad con origen en el embarazo o parto que la incapacite, el/la cónyuge o el/la persona con la cual estuviese en unión civil o la pareja conviviente tendrá derecho por un plazo máximo de dos (2) meses, a un permiso para ausentarse del trabajo por el número de horas equivalentes a diez (10) jornadas ordinarias de trabajo al año, distribuidos a su elección en jornadas completas, parciales o combinación de ambas con goce íntegro de haberes.

Si el embarazo, cualquiera fuera el momento, se interrumpiera por cualquier causa, o si se produjera un parto sin vida, la licencia será de cuarenta y cinco (45) días corridos a partir del hecho.

Dicha circunstancia deberá acreditarse con un certificado médico fechado, en el cual no constarán detalles del motivo ni de las circunstancias que dieron lugar a dicho acontecimiento.

Se otorgará licencia por cuidados especiales a partir del vencimiento del período de licencia por nacimiento, en los siguientes casos:

1. Nacimiento de hijo/a con discapacidad: ciento ochenta (180) días corridos con goce íntegro de haberes. Cuando la discapacidad sobreviniera o se manifestara con posterioridad al nacimiento y hasta los seis (6) años de edad, la misma se hará efectiva a partir de dicho momento.

2. Cuando la persona recién nacida debiera permanecer internada o requiera atención permanente en el hogar con motivo de una enfermedad, el lapso previsto para el período posterior al parto se extenderá por la cantidad de días que dure dicha internación.

La licencia por adopción corresponderá a partir de la fecha en que se inicie la tenencia o guarda con vistas a la futura adopción, la cual será otorgada con goce íntegro de haberes. En todos los casos, se deberá acreditar el inicio de los trámites correspondientes a la futura adopción.

Quien adopte o se encuentre en proceso de adopción a un niño/niña de hasta doce (12) años de edad tendrá derecho a una licencia por un período de ciento diez (110) días corridos. En caso de que ambos/as adoptantes sean agentes, los primeros treinta (30) días se le otorgarán a los/las dos en forma simultánea, el restante de los días serán gozados por uno en forma completa o por ambos/as en forma sucesiva.

En aquellos casos en que se adopte simultáneamente a más de un/a niño/a y/o adolescente, el período se extenderá por treinta (30) días por cada adoptado/a.

Quien adopte a un/a niño/niña con discapacidad tendrá derecho a una licencia por un período de ciento ochenta (180) días corridos con goce íntegro de haberes. Vencido el lapso previsto, las personas podrán optar por extender su licencia hasta ciento ochenta (180) días corridos más, sin percepción de haberes.

Quien se encuentre realizando un régimen de visitas en miras de una futura adopción previo al otorgamiento de la guarda, tendrá derecho a una licencia de diez (10) días anuales discontinuos, que se podrán acumular hasta un máximo de dos (2) días corridos. Esta licencia corresponde a cada uno de los/las adoptantes en forma individual, quienes podrán solicitarla en forma conjunta o alternada en caso de que ambos/as fueren trabajadores.

El/la cónyuge o el/la persona con la cual estuviese en unión civil o sea pareja conviviente del/de la adoptante tendrá una licencia por un período no inferior a cinco (5) días hábiles con goce íntegro de haberes.

ARTÍCULO 93. La pausa por alimentación y cuidado comprende el derecho a dos descansos de una (1) hora o la disminución de dos (2) horas al inicio o finalización de la jornada laboral con destino a lactancia natural o artificial del/de la hijo/a menor de doce (12) meses, salvo que por razones médicas sea necesario un amamantamiento por un lapso más prolongado.

En caso de lactancia artificial, la pausa podrá ser solicitada por la pareja no lactante.

El mismo beneficio se acordará a los/las trabajadores/as que posean la tenencia, guarda o tutela de personas menores de veinticuatro (24) meses. Los derechos previstos en el presente inciso podrán ser ejercidos aun cuando el trabajador no haga uso del derecho de guardería respecto del niño/a.

ARTÍCULO 94. El personal que curse estudios, tiene derecho a las siguientes licencias, con goce íntegro de haberes:

a) Carreras universitarias: correspondientes al curso superior de enseñanza o terciarias; hasta un máximo de quince (15) días hábiles por año calendario para la preparación de exámenes. Esta licencia será acordada en fracciones de hasta cinco (5) días hábiles por vez, inmediatos anteriores a la fecha fijada para el examen. Además, el/la trabajador/a tendrá derecho a licencia por el día de examen, la que será prorrogada automáticamente cuando la mesa examinadora no se reúna y/o postergue su cometido.

b) Enseñanza media: hasta un máximo de nueve (9) días hábiles por año calendario para la preparación de exámenes. Esta licencia será acordada en fracciones de hasta tres (3) días hábiles por vez, inmediatos anteriores a la fecha fijada para el examen.

Además el personal tendrá derecho a licencia por día del examen, la que será prorrogada automáticamente cuando la mesa examinadora no se reúna y/o postergue su cometido.

c) Cursos preparatorios de ingreso a carreras universitarias: el o los días de examen.

d) Curso primario: el o los días de examen.

ARTÍCULO 95. El trabajador gozará de licencia por razones particulares, con goce íntegro de haberes, por las siguientes causales y términos:

a) Examen médico pre-matrimonial hasta dos (2) días hábiles.

b) Donación de sangre, el día de la extracción;

c) Por motivos de índole particular, el trabajador podrá inasistir hasta tres (3) días por año, en períodos no mayores de un (1) día.

- d) Por adaptación escolar de hijo en los niveles de jardín maternal, preescolar y primer grado, siempre que el establecimiento se encuentre fuera del lugar de trabajo, los trabajadores tendrán derecho a una franquicia horaria de hasta tres (3) horas diarias durante cuatro (4) días corridos con goce de haberes. Si ambos padres fueran trabajadores del municipio, la licencia sólo podrá ser utilizada por uno de ellos;
- e) Por citación de autoridad escolar del hijo menor de dieciocho (18) años, el padre/madre tendrán derecho a una franquicia horaria durante el lapso que dure la reunión, debiendo acreditar su asistencia.
- f) Por motivo de realización de exámenes de prevención del cáncer genito-mamario o del antígeno prostático específico, según el género, el día del examen. Se deberá acreditar la situación mediante certificado médico.
- g) Por motivos de tener que brindar tratamiento especial a hijos menores de 18 años el trabajador, padre o madre, tendrá derecho a una franquicia horaria de dos (2) horas, con goce íntegro de haberes, acreditando debidamente la actividad desarrollada.
- Para el goce de este beneficio deberá acreditar la circunstancia con un informe médico donde se detalle la patología y el tratamiento a realizar.
- h) Las personas que recurran a técnicas de reproducción asistida gozarán de una licencia de veinte (20) días fraccionables en el año con goce íntegro de haberes, a la cual podrán adicionarles treinta (30) días sin goce de haberes. Para uso de este beneficio, deberán acreditar la situación mediante certificado médico.
- i) En los casos en que el trabajador o trabajadora sea víctima de violencia de género y por tal motivo deba ausentarse de su puesto de trabajo, su inasistencia sea total o parcial, estará justificada. A los efectos de acreditar tal situación deberá acompañar la certificación emitida por los servicios de atención y asistencia a las víctimas de violencia de género. Asimismo, en estos casos, el trabajador o trabajadora tendrá derecho a la reducción de la jornada, al reordenamiento del tiempo de trabajo o al lugar del mismo, justificada de manera fehaciente por los organismos competentes a tal efecto.

ARTÍCULO 96. Por causas no previstas en esta ley y que obedezcan a motivos de real necesidad debidamente documentados, podrán ser concedidas licencias especiales con o sin goce de haberes. Para hacer uso de esta licencia el trabajador deberá contar con una actividad mínima inmediata de un (1) año a la fecha de su iniciación.

ARTÍCULO 97. El uso de licencia sin goce de haberes, salvo las indicadas precedentemente, coloca al trabajador en situación de inactividad.

CESE

ARTÍCULO 98. El cese del trabajador, que será dispuesto por Departamento

Ejecutivo o en su caso por el Presidente del Honorable Concejo Deliberante, se producirá por las siguientes causas:

- a) Cuando el trabajador no hubiera completado los doce (12) meses requeridos para adquirir estabilidad.
- b) Aceptación de la renuncia, la que deberá ser aceptada por la Administración Municipal dentro de los treinta (30) días corridos posteriores a su presentación. La falta de acto expreso de aceptación, en el plazo previsto, autoriza al trabajador renunciante a tenerla por aceptada.
- c) Fallecimiento.
- d) Haber agotado el máximo de licencia por razones de enfermedad, previa junta médica que determine qué tareas puede realizar y/o evaluar el grado de incapacidad psicofísica que determine si el trabajador debe ser encuadrado para la obtención de los beneficios de la seguridad social.
- e) Estar comprendido en disposiciones que le creen incompatibilidad o inhabilidad.
- f) Pasividad anticipada.
- g) Haber alcanzado las condiciones de edad y servicios exigidos por la legislación vigente para acceder al beneficio jubilatorio.
- h) Cesantía encuadrada en el régimen disciplinario que impone esta ley.
- i) Por no alcanzar las calificaciones mínimas que establezca el régimen de calificaciones que se dicte por vía reglamentaria o convencional.

Las disposiciones del presente artículo son meramente enumerativas, sin perjuicio de las que pudieran incorporarse en las reglamentaciones o en la negociación colectiva.

RENUNCIA

ARTÍCULO 99. El trabajador tiene derecho a renunciar. El acto administrativo de aceptación de la renuncia se deberá dictar dentro de los treinta (30) días corridos de recibida la renuncia en la oficina de personal. La falta de acto expreso de aceptación, en el plazo previsto, autoriza al trabajador renunciante a tenerla por aceptada.

El trabajador estará obligado a permanecer en el cargo durante igual lapso, salvo autorización expresa en contrario, si antes no fuera notificado de la aceptación de la renuncia.

REINCORPORACIÓN

ARTÍCULO 100. El trabajador que hubiera cesado acogiéndose a las normas provisionales que amparan la invalidez podrá, a su requerimiento, cuando desaparezcan las causales motivantes y consecuentemente se le limite el beneficio jubilatorio, ser reincorporado en tareas para las que resulte apto, de igual nivel que las que tenía al momento de la separación del cargo.

PROCEDIMIENTO SUMARIAL

ARTÍCULO 101. El personal de la Administración Municipal no podrá ser privado de su empleo, ni objeto de sanciones disciplinarias sino por las causas y procedimientos determinados en esta ley, en la Ordenanza o en el Convenio Colectivo de Trabajo.

ARTÍCULO 102. Una vez concluido el sumario será remitido a la Oficina de Personal, la que agregará copia íntegra del legajo del sumariado y elevará las actuaciones en el plazo de dos (2) días a la Junta de Disciplina, que deberá crearse por la Ordenanza y el Convenio Colectivo de Trabajo. En su caso, la Junta se expedirá dentro de los diez (10) días, término que no podrá ser prorrogado. La Junta deberá remitir las actuaciones a la autoridad que corresponda para su resolución definitiva, cuando haya producido el dictamen o una vez vencido el término establecido en el párrafo anterior, sin haberse expedido.

OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR

ARTÍCULO 103. Sin perjuicio de lo que particularmente impongan las leyes, ordenanzas, decretos, resoluciones y disposiciones, los trabajadores deben cumplir estricta e ineludiblemente las siguientes obligaciones:

- a) Prestar los servicios en forma regular y continua, dentro del horario general, especial o extraordinario que, de acuerdo con la naturaleza y necesidades de ellos se determine, con toda su capacidad, dedicación, contracción al trabajo y diligencia, conducentes a su mejor desempeño y a la eficiencia de la Administración Municipal.
- b) Obedecer las órdenes del superior jerárquico, siempre que sean propias del servicio, y no manifiestamente ilícitas. Cuestionada una orden, la insistencia en ello deberá formularse por escrito.
- c) Cuidar los bienes municipales, velando por la economía del material y la conservación de los elementos que fueran confiados a su custodia, utilización y examen.
- d) Proceder con cortesía, diligencia y ecuanimidad en el trato con el público y llevar a cabo una conducta cooperativa y solidaria en el ámbito de trabajo. No incurrir en conductas discriminatorias hacia sus pares, sus superiores o inferiores jerárquicos, ni en ocasión de encontrarse cumpliendo funciones de atención al público, por razones o bajo pretexto de etnia, nacionalidad, color de piel, nacimiento, origen nacional, lengua, idioma o variedad lingüística, convicciones religiosas o filosóficas, ideología, opinión política o gremial, sexo, género, identidad de género y/o su expresión, orientación sexual, edad, estado civil, situación familiar, responsabilidad familiar, trabajo u ocupación, aspecto físico, discapacidad, condición de salud, perfil genético, situación socioeconómica, condición social, origen social, hábitos personales, sociales o culturales, lugar de residencia, situación penal, antecedentes penales y/o cualquier otra condición o circunstancia personal, familiar o social, temporal o permanente.
- e) Cumplir los cursos de capacitación, perfeccionamiento y exámenes de competencia que se dispongan con la finalidad de mejorar el servicio.
- f) Dar cuenta por la vía jerárquica correspondiente, de las irregularidades administrativas que llegaren a su conocimiento.
- g) Respetar las instituciones constitucionales del país, sus símbolos, su historia y sus próceres.
- h) Declarar bajo su juramento en la forma y época que la ley respectiva y su reglamentación establezca, los bienes que posea y toda alteración de su patrimonio.
- i) Excusarse de intervenir en todo aquello en que su actuación pueda originar interpretaciones de parcialidad o concurra incompatibilidad moral.
- j) Declarar bajo juramento los cargos y actividades oficiales o privadas, computables para la jubilación, que desempeñe o haya desempeñado, así como toda otra actividad lucrativa.

k) Declarar su domicilio, el que subsistirá a todos los efectos legales, mientras no denuncie otro nuevo.

PROHIBICIONES

ARTÍCULO 104. Está prohibido a los trabajadores:

- a) Percibir estipendios o recompensas que no sean los determinados por las normas vigentes; aceptar dádivas u obsequios que se le ofrezcan como retribución de actos inherentes a sus funciones o a consecuencia de ellas.
- b) Arrogarse atribuciones que no le correspondan.
- c) Ser directa o indirectamente proveedor o contratista habitual u ocasional de la Administración Municipal o dependiente o asociado de ellos.
- d) Asociarse, dirigir, administrar, asesorar, patrocinar, o representar a personas físicas o jurídicas, que cuestionen o exploten concesiones o privilegios en la Administración Municipal salvo que las mismas cumplan un fin social o de bien público, así como también, mantener relación de dependencia con entes directamente fiscalizados por el Municipio.
- e) Retirar o utilizar, con fines particulares los bienes municipales y los documentos de las reparticiones públicas, así como también, los servicios de personal a su orden, dentro del horario de trabajo que el mismo tenga fijado.
- f) Practicar la usura en cualquiera de sus formas.
- g) Hacer circular o promover listas de suscripciones o donaciones dentro de la repartición, salvo que cumplan un fin social, en cuyo caso deberá mediar la correspondiente autorización superior.
- h) Promover o aceptar homenajes y todo otro acto que implique sumisión u obsecuencia a los superiores jerárquicos.
- i) Patrocinar o representar en trámites y/o gestiones administrativas ante el Municipio referente a asuntos de terceros que se encuentren o no oficialmente a su cargo, excepto a los profesionales, en cuanto su actuación no pueda originar incompatibilidades con el presente régimen.
- j) Realizar gestiones por conducto de personas extrañas a la que jerárquicamente corresponda, en todo lo relacionado con los derechos y obligaciones establecidas en este régimen.
- k) Prestar servicios remunerados, asociarse, dirigir, administrar, asesorar, patrocinar, o representar a personas físicas o jurídicas, que gestionen o exploten concesiones o privilegios de la Administración Municipal.
- l) Percibir beneficios originados en contratos, concesiones, franquicias o adjudicaciones, celebrados y otorgados por la Administración Municipal.

RÉGIMEN DISCIPLINARIO

ARTÍCULO 105. Las sanciones disciplinarias, por las transgresiones en que incurrieren los trabajadores municipales, son las siguientes:

I. Correctivas:

- a) Llamado de atención;
- b) Apercibimiento;
- c) Suspensión de hasta treinta (30) días corridos en un año, contados a partir de la primera suspensión.

II. Expulsivas: Cesantía.

ARTÍCULO 106. Son causas para aplicar las sanciones disciplinarias enunciadas en el apartado I, incisos a), b) y c) del artículo anterior, las siguientes:

1. Incumplimiento reiterado del horario fijado. Se considerará reiterado cuando el incumplimiento ocurriera en cinco (5) oportunidades al mes y siempre que no se encuentren debidamente justificados.
2. Falta de respeto a los superiores, iguales o al público, debidamente acreditado.
3. Negligencia en el cumplimiento de sus tareas o funciones, debidamente acreditado.

ARTÍCULO 107. Podrán sancionarse hasta con cesantía:

1. Abandono del servicio sin causa justificada.
2. Faltas reiteradas en el cumplimiento de sus tareas que hayan dado lugar a treinta (30) días de suspensión en los doce (12) meses anteriores o falta grave respecto al superior en la oficina o en el acto de servicio.
3. Inconducta notoria.

4. Incumplimiento de las obligaciones determinadas del trabajador, salvo cuando origine las sanciones establecidas en el artículo anterior.
5. Quebrantamiento de las prohibiciones dispuestas por esta ley.
6. Incumplimiento intencional de órdenes legalmente impartidas.
7. Inasistencias injustificadas reiteradas que excedan de diez (10) días discontinuos en los doce (12) meses inmediatos anteriores, previa intimación, notificada fehacientemente, a acreditar el motivo de la inasistencia.
8. La sentencia condenatoria dictada en perjuicio del trabajador como autor, cómplice o encubridor de delito común de carácter doloso.
9. La sentencia condenatoria dictada en perjuicio del trabajador como autor, cómplice o encubridor de los delitos previstos en el Código Penal, en los Títulos IX, (Delitos contra la Seguridad de la Nación), X (Delitos contra los Poderes Públicos), XI (Delitos contra la Administración Pública) y XII (Delitos contra la Fe Pública).
10. Falta grave que perjudique materialmente a la Administración Municipal o que afecte el prestigio de la misma.

ARTÍCULO 108. El trabajador que incurra en cinco (5) inasistencias consecutivas, sin previo aviso, será considerado incurso en abandono de cargo. Se lo intimará para que se reintegre a sus tareas dentro del término de un (1) día hábil subsiguiente al de la notificación y si no se presentare, vencido el plazo, se decretará su cesantía, salvo cuando pudiere justificar valedera y suficientemente la causa que hubiere imposibilitado la respectiva comunicación.

El trabajador que incurra en inasistencia sin justificar será sancionado conforme se indica seguidamente:

- a) Por cinco (5) inasistencias en un término de hasta trescientos sesenta y cinco (365) días entre la primera y la tercera: cinco (5) días de suspensión.
- b) Por cinco (5) inasistencias en el término de hasta trescientos sesenta y cinco (365) días entre la primera y la tercera registradas en un lapso de hasta dos (2) años, a contar de la última que motivó la sanción del inciso anterior: quince (15) días de suspensión
- c) Por cinco (5) inasistencias en el término de hasta trescientos sesenta y cinco (365) días entre la primera y la tercera registrada en un lapso de hasta dos (2) años a contar de la última que motivó la sanción del inciso anterior: veinte (20) días de suspensión.
- d) Por cinco (5) inasistencias en el término de hasta trescientos sesenta y cinco (365) entre la primera y la tercera registrada en un lapso de hasta dos (2) años a contar de la última que motivó la sanción del inciso anterior: treinta (30) días.
- e) Por cinco (5) inasistencias en el término de hasta trescientos sesenta y cinco (365) días entre la primera y la tercera registrada en un lapso de hasta dos (2) años a contar de la última que motivó la sanción del inciso anterior: cesantía.

Al trabajador que se halle incurso en la falta que prevén los incisos a), b) c) y d), se le otorgará cinco (5) días para que formule el descargo previo a la resolución que corresponda, que deberá adoptar la autoridad.

ARTÍCULO 109. Las causales enunciadas en los artículos 106 y 107 no excluyen otras que importen violación de los deberes del personal.

ARTÍCULO 110. Las sanciones previstas en este Capítulo serán aplicadas por la autoridad de aplicación del presente Régimen según corresponda. No obstante la misma podrá delegar en los funcionarios que a continuación se indican, sin perjuicio de mantener la atribución de ejercer por sí la facultad disciplinaria cuando considere conveniente, la aplicación de las siguientes sanciones:

- a) Secretario: llamado de atención, apercibimiento y suspensión de hasta diez (10) días.
- b) Director: llamado de atención, apercibimiento y suspensión de hasta diez (10) días.
- c) Jefe de Departamento: llamado de atención, apercibimiento y suspensión de hasta cinco (5) días.
- d) Jefe de División: llamado de atención, apercibimiento y suspensión de hasta un (1) día.

PLANTA TEMPORARIA

ARTÍCULO 111. Personal temporario mensualizado o jornalizado: son aquellos trabajadores necesarios para la ejecución de servicios, explotaciones, obras o tareas de carácter temporario o eventual o estacional, que no puedan ser realizados con personal permanente de la administración municipal diferenciándose entre sí por la forma de retribución, por mes o por jornal.

Quedan comprendidos en esta clasificación los asesores. El personal de planta permanente que fuere designado como asesor retendrá, mientras desempeñe dichas funciones, el cargo del cual es titular.

La remuneración mínima del personal temporario mensualizado o jornalizado será equivalente al sueldo mínimo del empleado municipal de la categoría inicial.

REEMPLAZANTE

ARTÍCULO 112. Personal reemplazante son aquellos trabajadores necesarios para cubrir vacantes circunstanciales, producidas por ausencia del titular del cargo, en uso de licencia sin goce parcial o total de haberes. Para la procedencia de la designación de personal reemplazante deberá certificarse la imposibilidad de cubrir el cargo o función con otro trabajador de planta. Sólo cuando ello no fuere posible, mediante resolución fundada y especial podrá accederse a la designación. De la certificación a que alude el presente artículo serán directamente responsables los directores de personal o quienes hagan sus veces así como la contaduría municipal cuya intervención previa es necesaria a los fines de esta norma.

IMPEDIMENTOS

ARTÍCULO 113. No podrá ser admitido como personal temporario aquel que esté alcanzado por alguno de los siguientes impedimentos:

- a) El que hubiere sido declarado cesante en la Administración Nacional, Provincial o Municipal, por razones disciplinarias, mientras no esté rehabilitado por la autoridad de aplicación correspondiente.
- b) El que se encuentre condenado y/o con antecedentes penales vigentes o quien estuviere imputado en una causa penal por hecho doloso hasta tanto se resuelva su situación procesal.
- c) El que hubiere sido condenado por delito que requiera para su configuración la condición de trabajador de la Administración Pública.
- d) El fallido mientras no obtenga su rehabilitación judicial.
- e) El que este alcanzado por disposiciones que le creen incompatibilidad o inhabilidad.
- f) Quien, directa o indirectamente, tenga intereses contrarios con el Municipio en contratos, obras, o servicios de su competencia.
- g) El que se hubiere acogido al régimen de retiro voluntario –nacional, provincial o municipal- sino después de transcurridos cinco (5) años de operada la extinción de la relación de empleo por esta causal, o a cualquier otro régimen de retiro que prevea la imposibilidad de ingreso en el ámbito provincial.
- h) El que hubiere sido condenado o estuviere procesado con auto de procesamiento firme o situación procesal equivalente como autores, partícipes en cualquier grado, instigadores o encubridores por delitos considerados como imprescriptibles en el ordenamiento jurídico vigente.
- i) El que haya ejercido cargo de titular de los diferentes poderes ejecutivos, ministros, secretarios, subsecretarios, asesores o equivalentes en cualquier dependencia del Estado Nacional, Provincial o Municipal, en periodos de interrupción del orden democrático.

Las designaciones efectuadas en violación a lo dispuesto en la presente ley son nulas.

PARA EL PERSONAL REEMPLAZANTE

ARTÍCULO 114. El acto de designación se efectuará con afectación al cargo del titular, en la categoría inicial del agrupamiento. En los casos de designación de personal reemplazante de titulares en uso de licencia con goce parcial de haberes, la remuneración se atenderá con el porcentaje que deja de percibir el titular complementado con la partida global específica hasta alcanzar la perteneciente a la categoría que corresponda.

ARTÍCULO 115. El personal comprendido en la planta temporaria, a partir de la entrada de vigencia de la presente ley, tendrá los siguientes derechos sujetos a las modalidades de su situación de revista:

1. RETRIBUCIONES:

- a) Sueldo o jornal;
- b) Por tareas extraordinarias, realizadas fuera de la jornada de labor, que se abonarán de acuerdo con la disposición que rija para el personal permanente;
- c) Sueldo Anual Complementario, según lo determine la legislación vigente.

d) Las bonificaciones de carácter permanente o transitorio que se instituya por el Convenio Colectivo de Trabajo.

2. COMPENSACIONES:

Serán de aplicación las previsiones contempladas en esta ley.

3. ASIGNACIONES FAMILIARES Y SUBSIDIOS.

4. INDEMNIZACIONES:

El trabajador percibirá indemnización por enfermedad del trabajo y/o accidente sufrido por el hecho o en ocasión del servicio. Esta indemnización será la que establezca la Ley de Accidentes de Trabajo en el orden nacional y las normas que en su consecuencia se dicten.

5. LICENCIAS

Las licencias, con el contenido y el alcance previsto para el personal de planta permanente, que se correspondan con la modalidad del trabajo temporario o eventual o estacional.

- a) Por razones de enfermedad;
- b) Para atención de familiar enfermo;
- c) Por duelo familiar;
- d) Por matrimonio.

En ningún caso, estas licencias podrán exceder el periodo de designación.

6. AGREMIACIÓN Y ASOCIACIÓN:

El trabajador tiene derecho a agremiarse y/o asociarse en los términos de la Ley Nacional 23551 o la que en el futuro la reemplace.

7. ASISTENCIA SANITARIA Y SOCIAL:

El Municipio propenderá a la cobertura de sus trabajadores en rubros tales como salud, previsión, seguridad, vivienda y turismo.

8. RENUNCIA:

Será de aplicación las previsiones contempladas en el artículo 99.

ARTÍCULO 116. Las obligaciones y prohibiciones del personal comprendido en la presente ley, serán las previstas en los artículos 103 y 104 respectivamente.

ARTÍCULO 117. El incumplimiento de las obligaciones y/o quebrantamiento de las prohibiciones hará pasible al personal temporario de las siguientes sanciones:

- a) Llamado de atención;
- b) Apercibimiento;
- c) Suspensión sin goce de haberes;
- d) Cesación de servicios.

ARTÍCULO 118. No obstante lo dispuesto en el artículo anterior, el personal temporario podrá ser dado de baja cuando razones de servicio así lo aconsejen o cuando incurra en abandono de cargo sin causa justificada.

ARTÍCULO 119. Cualquiera fuere el motivo de la baja, ésta deberá decidirse por acto expreso, fundado y emanado de la autoridad de aplicación que corresponda según fuere la jurisdicción.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

ARTÍCULO 120. La presente ley entrará en vigencia a los ciento ochenta (180) días a contar a partir de su publicación.

ARTÍCULO 121. Comuníquese al Poder Ejecutivo.